

# СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ СЕНТА



**БРОЈ 01. ГОДИНА XLVII.**

**26. ЈАНУАР 2012. ГОДИНЕ**

СЕНТА

**1.**

На основу члана 37.,50.и 51.Закона о радним односима у државним органима („ Службени гласник РС“,број 48/91,66/91,44/98-др. закон,49/99-др. закон,34/01-др. закон, 39/02, 49/05-одлука УСРС,79/05-др.закон,81/05-исп.др.закона и 83/05-испр. др. закона),члана 9. став 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“,број 34/01,62/06-др. закон, 63/06- испр.др.закона и 116/08-др. закон, 92/2011 и 99/2011-др. закон) и у вези члана 4. став 1. алинеја 3 Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима(„ Службени гласник РС“,број 44/08-пречишћен текст 2/2012) и члана 5.Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима(“Службени гласник РС“,број 44/08-пречишћен текст и 2/2012), члана 1а Посебног колективног уговора за државне органе (“Службени гласник РС“ ,број 23/98 и 11/2009) и члана 46. тачка 7. Статута општине Сента („ Службени лист општине Сента ",бр.5/2011), Скупштина општине Сента на седници одржаној дана 26. јануара 2012. године донела је

**ОДЛУКУ  
О ПЛАТАМА ИЗАБРАНИХ,ИМЕНОВАНИХ И ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА У  
ОРГАНИМА ОПШТИНЕ СЕНТА,ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА**

**Члан 1.**

Овом одлуком уређује се начин утврђивања плата,додатака,накнада и других примања лица која бира, именује или поставља Скупштина општине Сента и лица која поставља председник општине или Општинско веће (у даљем тексту: изабрана и постављена лица).

**Члан 2.**

Изабрана и именована лица су лица која је изабрала и именovala Скупштина општине и то: председник општине, заменик председника општине, председник Скупштине општине,заменик председника Скупштине општине , чланови Општинског већа и директор Туристичке организације општине Сента.

Постављена лица су лица која је поставила Скупштина општине, Општинско веће и председник општине и то: секретар Скупштине општине, општински јавни правобранилац, начелник Општинске управе, заменик начелника Општинске управе, секретар Општинског већа, руководилац Службе за буџетску инспекцију општине и помоћник председника општине.

**Члан 3.**

Плате изабраних и постављених лица утврђују се на основу:

- 1) основице за обрачун плата ( у даљем тексту: основица);
- 2) коефицијента који се множи основицом ( у даљем тексту: коефицијент);
- 3) додатка на плату,
- 4) обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.



#### Члан 4.

Основицу за обрачун и исплату плата утврђује Влада Републике Србије.  
Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему.  
Коефицијент садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регреса за коришћење годишњег одмора.

#### Члан 5.

Коефицијенти за обрачун и исплату плата изабраних лица износе:

- 7,74 за председника општине,
- 7,59 за заменика председника општине,
- 7,59 за председника Скупштине општине,
- 6,99 за чланове Општинског већа.

#### Члан 6.

Коефицијенти за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица износе:

- 14,85 за начелника општинске управе,
- 14,85 за заменика начелника општинске управе,
- 14,85 за секретара Скупштине општине,
- 12,95 за секретара Општинског већа,
- 14,85 за општинског јавног правобраниоца,
- 12,95 за помоћника председника општине,
- 14,85 за руководиоца Службе за буџетску инспекцију општине,
- 14,85 за директора Туристичке организације општине Сента.

Коефицијенти утврђени у ставу 1. овог члана увећавају се по основу сложености и одговорности послова, за додатне коефицијенте и то :

- 9 за начелника општинске управе,
- 7 за заменика начелника општинске управе,
- 6 за секретара Скупштине општине,
- 5 за секретара Општинског већа,
- 6 за општинског јавног правобраниоца,
- 6 за помоћника председника општине,
- 8 за руководиоца Службе за буџетску инспекцију општине,
- 5 за директора Туристичке организације општине Сента.

Коефицијенти утврђени у ставу 1. и 2. овог члана увећавају се:

- 30% за начелника општинске управе,
- 30% за заменика начелника општинске управе,
- 30% за секретара Скупштине општине,
- 30% за секретара Општинског већа,
- 30% за општинског јавног правобраниоца,
- 20% за помоћника председника општине,
- 30% за руководиоца Службе за буџетску инспекцију општине,
- 15% за директора Туристичке организације општине Сента.

**Члан 7.**

Додатак на плату припада за :

1. време проведено у радном односу ( минули рад) за сваку навршену годину рада – 0,4% ,
2. дежурства и друге случајеве рада дужег од пуног радног времена одређене прописима ( прековремени рад) – 26%,
3. рад на дан државног и верског празника који је нерадни дан – 110%,
4. рад ноћу ( између 22,00 и 6,00 часова наредног дана ),ако такав рад није вреднован при утврђивању коефицијента – 26%

Обрачун и исплата додатака на плату вршиће се у складу са прописима којима је уређена ова област.

**Члан 8.**

При свакој исплати плате примаоцу плате се у писаном облику уручује обрачун који садржи податке о свим основама по којима је плата обрачуната.

**Члан 9.**

Изабрана лица која су пре избора на функцију остварила право на пензију имају право на део плате у висини разлике између њихове пензије и плате коју би примали на тој функцији да нису остварили право на пензију.

**Члан 10.**

Изабрана лица која нису на сталном раду у органима Општине, имају право на накнаду за обављање функције.

Лицу из претходног става овог члана припада накнада за обављање функције у висини која се утврђује множењем 30% одговарајућег коефицијента за обрачун и исплату плате из члана 6. ове одлуке са основицом за обрачун и исплату плата.

Обрачун накнаде из став 2. овог члана врши одељење Општинске управе надлежно за послове финансија, на терет буџета општине, на начин и у роковима како је то предвиђено за запослене у Општинској управи општине Сента, а у складу са позитивним прописима.

**Члан 11.**

Изабрана лица која су на сталном раду у органима Општине и постављена лица имају право на плату за време коришћења годишњих одмора и за дане празника за које је законом прописано да се не ради, односно право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад, стручног оспособљавања и усавршавања и у другим случајевима одсуствовања са рада у складу са законом и колективним уговором.

**Члан 12.**

Лица из члана 11. ове одлуке имају право на накнаду плате у висини просечне плате у претходна три месеца, за време одсуствовања са рада у случајевима:

- коришћења плаћеног одсуства,
- стручног усавршавања и оспособљавања,
- војне вежбе и одазивања на позив државног органа и
- у другим случајевима утврђеним колективним уговором.

**Члан 13.**

Лицу из члана 11. ове одлуке припада накнада плате за време одсуствовања са рада, због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1. У висини 65% од просечне плате у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад ако је она проузрокована болешћу или повредом ван рада,
2. У висини 100% од просечне плате у претходна три месеца пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је она проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.

За време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад у трајању преко 30 дана, лицима из претходног става овог члана припада накнада плате у складу са важећим прописима.

**Члан 14.**

Лица из члана 11. ове одлуке остварују право на накнаду трошкова службеног путовања у земљи и трошкова службеног путовања у иностранство под условима и на начин уређен позитивним прописима.

**Члан 15.**

Лицу из члана 11. ове одлуке припада накнада трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада у висини цене месечне претплатне карте у градском, приградском односно међуградском саобраћају, или у виду месечне претплатне карте.

За релације на којима јавни превозник не омогућава куповину месечне претплатне карте лице из става 1. овог члана има право на накнаду трошкова превоза у новцу и то у висини стварних трошкова.

Стварни трошак се утврђује на основу броја дана доласка на рад и одласка са рада и износа цене појединачне карте на линији и растојању које запослени користи а за које не постоји месечна претплатна карта.

Ако на истој релацији превоз обавља више превозилаца при утврђивању стварних трошкова превоза узима се износ цене појединачне карте оног превозника који има најнижу цену.

Лице које нема могућности да при доласку на рад и одласку са рада користи јавни превоз јер на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, има право на накнаду трошкова у новцу у висини месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну релацију, а на основу потврде превозника.

**Члан 16.**

Лицу из члана 11. ове одлуке које одлази у пензију исплаћује се отпремнина у висини једне и по плате коју би остварило за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од три просечне зараде у Републици Србији, према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, на дан исплате.

**Члан 17.**

Изабрана и постављена лица имају право на накнаду трошкова превоза који настају приликом доласка на седнице и одласка са седнице органа општине у висини цене појединачне карте у градском,приградском и међуградском саобраћају.

**Члан 18.**

Лицу, које је сносило трошкове сахране умрлог изабраног и постављеног лица, исплаћује се помоћ у висини трошкова погребних услуга,а највише у висини неопорезивог износа дефинисаног одредбама Закона о порезу на доходак грађана,а на основу приложених рачуна.

**Члан 19.**

Појединачна решења о платама, накнадама и другим примањима изабраних и постављених лица која бира и поставља Скупштина општине доноси надлежно радно тело Скупштине општине.

Појединачна решења о платама, накнадама и другим примањима лица која поставља Општинско веће, односно председник општине доноси Општинско веће, односно председник општине.

**Члан 20.**

Изабрано и постављено лице по престанку функције, има право на плату у трајању од 6 месеци у висини коју је имало у време престанка функције.

Право на плату из става 1. овог члана изузетно може се продужити до 6 месеци уколико у том времену изабрано и постављено лице стиче право на пензију.

Права из става 1. и 2. овог члана престају заснивањем радног односа или стицањем права на пензију према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

**Члан 21.**

Права и обавезе која нису утврђена овом одлуком, изабрана, именована и постављена лица остварују у складу са позитивним прописима.

**Члан 22.**

Ступањем на снагу ове Одлуке престаје да важи Правилник о одређивању коефицијента за обрачун плата изабраних лица у органима и организацијама Општине Сента ("Службени лист општине Сента", број 18/04 и 7/05) и Одлука о одређивању коефицијента за обрачун плата постављених лица у органима и организацијама општине Сента("Службени лист општине Сента", број 3/07).



---

**Члан 23.**

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Сента ", а примењује се почев од обрачуна и исплате плата за месец јануар 2012. године.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ СЕНТА  
БРОЈ: 12-3/2011-I

Председник Скупштине општине  
Rácz Szab László, с. р.

---

**2.**

На основу члана 32. става 1. тачке 4. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ бр. 129/2007), члана 46. става 1. тачке 5. Статута општине Сента („Службени лист општине Сента“ бр. 5/2011) уз прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање бр. 101-1/2012-I од 20.01.2012.г., Скупштина општине Сента на седници одржаној дана 26. јануара 2012. године донела је

**ЗАКЉУЧАК  
О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ  
СЕНТА ЗА 2012. ГОДИНУ**

**I**

Усваја се Локални акциони план запошљавања у општини Сента за 2012. годину.

**II**

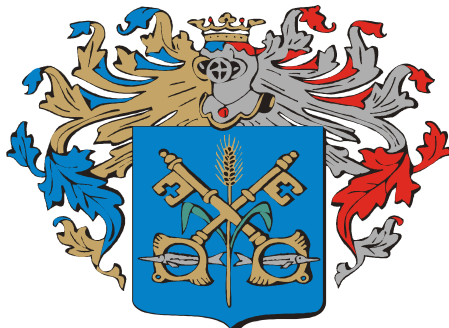
Овај Закључак се објављује у „Службеном листу општине Сента.“

Скупштина општине  
Број: 101-2/2012-I

Председник СО  
Rácz Szabó László, с. р.



Општина Сента



# **Локални акциони план запошљавања у општини Сента за 2012. годину**

Сента, јануар 2012.





## УВОД

Локални акциони план запошљавања Општине Сента за 2012. годину (у даљем тексту: Акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2012. години.

Акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине Сента (у даљем тексту: Локална самоуправа).

Један од приоритета Локалне самоуправе је да донесе локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства економије и регионалног развоја (у даљем тексту: Министарство), као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова (у даљем тексту: Секретаријат).

## ПРАВНИ ОСНОВ

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Такође, наведеним чланом је дефинисано да, уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина.

Ставом 3. наведеног члана утврђено је да Локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Акционог плана,



- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога Општинска управа општине Сента, (у даљем тексту: Орган локалне самоуправе) у припреми и изради Акционог плана користио је податке Националне службе за запошљавање – Филијала Кикинда (у даљем тексту: Национална служба за запошљавање).

Такође, подршку у изради Акционог плана пружили су представници Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова и Националне службе за запошљавање.

На Акциони план претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање (у даљем тексту: Савет за запошљавање).

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, 36/09 и 88/2010)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, 36/09)
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011 до 2020, („Службени гласник РС“, 37/2011)
- Национални акциони план запошљавања за 2012. годину и
- Покрајински акциони план за 2012. годину.

#### **Акциони план се састоји из следећих поглавља:**

1. Увод
2. Економска ситуација на територији Локалне самоуправе;
3. Стање на тржишту рада на територији Локалне самоуправе;
4. Политика запошљавања Локалне самоуправе;
5. Реализовани пројекти у Локалне самоуправе;
6. Проблеми у спровођењу политике запошљавања на територији Локалне самоуправе;
7. Теже запошљиве категорије незапослених лица;
8. Циљеви политике запошљавања за 2012. годину;
9. Приоритети политике запошљавања за 2012. годину;



10. Програми и мере политике запошљавања за 2012. годину;
11. Средства за реализацију мера;
12. Носиоци спровођења мера.

## **ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

Економска ситуација Локалне самоуправе приказана је кроз анализу кључних области привредног развоја Локалне самоуправе, а које су идентификоване у Локалној самоуправи.

Основни правци развоја су:

### **1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе**

Локална самоуправа има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су високо квалификована радна снага, добар географски положај, јефтина радна снага.

Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, а доминантна улога локалних самоуправа је, управо, у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, а између осталог, кроз финансијске олакшице које су у њиховој надлежности.

Предуслов за покретање привредног развоја као и остајање и повратак радне снаге у мање развијена подручја је убрзана изградња и унапређење постојеће инфраструктуре.

### **2. Подршка и развој малих и средњих предузећа**

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најјефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа.



### 3. Унапређење туризма

Локална самоуправа са свим својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма.

### 4. Развој пољопривреде

У Локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава, као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство.

Локална самоуправа поседује све предуслове за развој пољопривреде.

### СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Национална служба за запошљавање је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у овој Локалној самоуправи. Сваке године Национална служба добија све већи квалитет. Она је носилац нових активности и мера.

Запослени у Националној служби су потпуно оспособљени за нове моделе рада службе а то се постигло кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу стручну спрему.

Влада АП Војводине, 2009. године донела је Програм за очување броја радних места у АП Војводини, те је путем Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова, успела је да ,путем субвенционисања, отвори око 20.000 радних места у Аутономној Покрајини Војводини.

Укупан број незапослених лица на територији Локалне самоуправе је:

- I степен стручне спреме - 1.174 лица (524 жене);
- II степен стручне спреме - 85 лица (39 жене);
- III степен стручне спреме - 523 лица (213 жене);
- IV степен стручне спреме - 462 лица (279 жене);
- V степен стручне спреме - 14 лица (0 жене);
- VI - 1 степен стручне спреме - 41 лица (18 жене);
- VI - 2 степен стручне спреме - 19 лица (8 жене);
- VII - 1 степен стручне спреме – 61 лица (36 жене);
- VII - 2 степен стручне спреме - 0 лица (0 жене);
- VIII степен стручне спреме - 1 лица (0 жене).

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и корисници социјалних давања.

**1.1 Незапослена лица према трајању незапослености и полу у месецу новембру 2011.године**

		ukupno	2.380
		žene	1.117
Trajanje nezaposlenosti	do 3 meseca		330
			166
	3 do 6 meseci		248
			122
	6 do 9 meseci		275
			100
	9 do 12 meseci		166
			70
	1 do 2 godine		379
			174
	2 do 3 godine		252
			112
	3 do 5 godina		315
		153	
5 do 8 godina		234	
		119	
8 do 10 godina		46	
		25	
preko 10 godina		135	
		76	

**1.2 Број незапослених лица према годинама старости у новембру месецу 2011. године:**

- од 15 - 19 година - 105 лица (56 жене);
- од 20 - 24 године -251 лице (139 жене);
- од 25 - 29 година -272 лице (140 жене);
- од 30 - 34 година -230 лица (123 жене);
- од 35 - 39 година -273 лице (153 жене);
- од 40 - 44 година -241 лице (121 жене);
- од 45 - 49 година -298 лице (141 жене);
- од 50 - 54 године -334 лица (145 жене);
- од 55 - 59 година -261лице (88 жене);
- од 60 - 64 година -115лица (11 жена);

Незапослених лица до 30 година старости, у Општини Сента, а према евиденцији Националне службе за запошљавање – испостава Сента укупно има 628 лица или 26.39 % укупно незапослених у Сенти.

Незапослених лица преко 50 година старости, у Општини Сента, укупно има 710 лица или 29,83 % укупно незапослених у Сенти на дан 30.11.2011.године.



**1.3 Најугроженије групе незапослених лица** (незапослена лица којих највише има на евиденцији Националне службе за запошљавање – испостава Сента):

- према степену стручне спреме –I, III степен стручне спреме;
- према дужини чекања на запослење - лица која на запослење чекају од 1 до 2 године и лица која на запослење чекају до 3 месеца;
- према годинама старости незапослена лица старија од 50 година живота, лица старости од 45 - 50 година.

**1.4 Најугроженије категорије незапослених лица према Националном акционом плану су:**

- дугорочно незапослена лица;
- вишкови запослених;
- особе са инвалидитетом;
- припадници ромске националне мањине;
- избегла и расељена лица;
- повратници по споразуму о реадмисији.

*Дефицитарна занимања су:*

Дипломирани машински инжењери, дипломирани електро инжењери, дипломирани фармацеути са положеним стручним испитом, лекари.

*Изразито суфицитарна занимања су:*

матуранти гимназије, економски техничари, пољопривредни техничари, сва занимања из области културе и просвете осим професора математике и физике.

Према подацима из 2011. године у оквиру мера активне политике запошљавања које су финансиране из републичких и покрајинских средстава:

**-15 лица** уз субвенционисање отварања нових радних места.

## ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Основни циљ стратегије политике запошљавања Локалне самоуправе је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја . Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и повећање продуктивности. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, дугорочно незапослена лица.



Неквалификована и нискоквалификована лица у 2012. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање и Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова, носилац политике запошљавања на територији Локалне самоуправе је и Локални савет за запошљавање која обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

Председник општине донео је Решење о именовану чланова Локалног савета за запошљавање број: ПО-189/11-2011 дана 27.09.2011.г. којим је именовано 5 чланова Савета.

Законом је уређено да је савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Локалне самоуправе, Локални савет за запошљавање је предложио да се закључи Споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање и Локалне самоуправе . Споразум о сарадњи Локална самоуправа потписаће се и са Покрајинском секретаријатом за рад, запошљавање и равноправност полова.

### **ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Локалне самоуправе су:

- недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,,
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,



- вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањио рад на црно и промовисања међу послодавцима и запослених о предностима легалног и пријављеног рада.

### ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ

У Локалној самоуправи је са првим и другим степеном стручне спреме до 30 година старости 272 незапослених лица, а од тога су 140 жене.

Теже запошљиве категорије лица су:

- дугорочно незапослена лица;
- вишкови запослених;
- особе са инвалидитетом;
- припадници ромске националне мањине;
- избегла и расељена лица;
- повратници по споразуму о реадмисији.

### ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2012. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији Локалне самоуправе за 2012. годину су:

- повећање запослености,
- социјална инклузија.
- смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања,
- промоција и организовање јавних радова,
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Локалног савета за запошљавање,





- проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за рад, запошљавање и равноправност полова, Покрајинском службом за запошљавање као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

### **Повећање запослености на територији Локалне самоуправе**

Локална самоуправа је у складу са Националним Акционим планом запошљавањем за 2012. годину, као и Покрајинским акционим планом запошљавања за 2012. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајан раст инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

### **Социјална инклузија**

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

## **ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2012. ГОДИНУ**

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2012. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и samozapoшљавање,
- установљавање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- подстицање запошљавања незапослених лица кроз јавне радове,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.



## МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2012. ГОДИНУ

Националним акционим планом за 2012. годину. предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- **Самозапошљавање**
- **Ново запошљавање**
- **Организовање јавних радова**

Из средстава буџета АП Војводине, путем Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова суфинансираће се следеће мере:

- **Организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу**

Утврђени приоритети и циљеви постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом за 2012. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- **Самозапошљавање**
- **Ново запошљавање**
- **Организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу**

### Самозапошљавање

Субвенције за самозапошљавање намењене су незапосленим лицима који ће отворити радњу, привредно друштво или други облик организовања, у складу са законом, сам или пак удруживањем средстава.

Субвенције се одобравају незапосленим лицима за отварање привредног друштва или предузетничке радње, у складу са Законом, у једнократном износу од **160.000,00** динара, по лицу.

Јавни позив незапосленим лицима са евиденције НСЗ, одлука о додели субвенције за самозапошљавање на територији Локалне самоуправе и други елементи биће уређени Споразумом између Националне службе за запошљавање и Локалне самоуправе .

С обзиром, да је Локална самоуправа издвојила средства за доделу субвенција за самозапошљавање **6** незапослених лица, очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма Локалне самоуправе, да се од стране Министарства економије и регионалног развоја одобре средства за доделу субвенција за **6** незапослених лица .

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Локалне самоуправе за 2012. годину у износу од **960.000,00** динара.



### **Отварање нових радних места (Ново запошљавање)**

Субвенције за отварање нових радних места намењене су послодавцима који ће запослити лица са евиденције Националне службе за запошљавање на неодређено време са пуним радним временом.

Локална самоуправа се определила да субвенционира послодавце путем отварања нових радних места у 2012. години, који ће запослити неапослена лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање

Субвенције се одобравају послодавцима за отварање новог радног места у једнократном износу од **130.000,00** динара, по лицу.

Јавни позив за отварање нових радних места, одлука о избору послодаваца којима се одобравају средства за запошљавање незапослених лица, разматрање пријава путем Комисије, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима Јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити Национална служба за запошљавање и Локална самоуправа.

С обзиром, да је Локална самоуправа издвојила средства за доделу субвенција за **15** незапослених лица, очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, да се од стране Министарства економије и регионалног развоја одобре средства за доделу субвенција за још **15** лица.

За реализацију ове мере средства су планирана у буџету Локалне самоуправе за 2012. годину, у износу од **1.950.000,00** динара.

### **Организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу**

Јавни радови од интереса за Локалну самоуправу су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја теже запошљивих категорија незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Јавни радови на територији Локалне самоуправе у 2012. године организоваће се у областима:

- социјалним, хуманитарним, културним и другим делатностима,
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре,
- одржавања и заштите животне средине и природе,
- од општег интереса који не спадају у редовну делатност јавног предузећа, односно јавно предузеће није у могућности да их обави.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавно комунална и друга јавна предузећа и установе, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације и удружења грађана.

Удружења грађана имају право учествовања у складу са условима Јавног позива.



Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Локалну самоуправу и други елементи биће утврђени Споразумом између Локалне самоуправе и Секретаријата.

Јавни радови могу најдуже трајати шест месеци.

С обзиром, да је Локална самоуправа реализацију ове мере планирала средства у буџету Локалне самоуправе за 2012. годину, у износу од 3.006.747,00 динара, очекује се, у оквиру суфинансирања мера и програма локалних самоуправа, да се од стране Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправност полова, одобре средства у износу од **3.090.000,00** динара.

Средства за организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2012. годину у износу од **3.090.000,00** динара.

### СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Акционим планом за 2012. годину, средства су планирана у износу од **6.000.000,00** динара.

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. буџета Републике Србије;
2. средства територијалне аутономије и локалне самоуправе;
3. поклона, донација, легата, кредита, камата, и других средстава у складу са законом;
4. доприноса за случај незапослености;
5. других извора у складу са законом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању од незапослености, утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.



Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Локалне самоуправе за 2012. годину:

<i>Бр.</i>	<i>Мере активне политике запошљавања</i>	<i>Средства у динарима</i>	<i>Лица</i>
1.	Самозапошљавање	960.000,00	6
2.	Ново запошљавање	1.950.000,00	15
3.	Јавни радови	3.090.000,00	16
<b>Укупна средства и планиран обухват лица</b>			<b>6.000.000,00</b>

У складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености коме је утврђено да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства Министарству економије и регионалног развоја, Локална самоуправа, са Акционим планом аплицира за средства која би била намењена за реализацију мера:

- самозапошљавања и
- новог запошљавања.

Предлог распореда средстава за учешће **Министарства економије и регионалног развоја** у суфинансирању мера из Акционог плана:

<i>Бр</i>	<i>Мере активне политике запошљавања</i>	<i>Средства у динарима</i>	<i>Лица</i>
1.	Самозапошљавање	960.000,00	6
2.	Ново запошљавање	1.950.000,00	15

У складу са чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености коме је утврђено да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају, између осталог, из средстава територијалне аутономије, Локална самоуправа, са Акционим планом аплицира за суфинансирање средстава која би била намењена за реализацију мера:

- јавне радове.

Предлог распореда средстава за учешће **Покрајинског секретаријата за рад, запошљавање и равноправности полова** у суфинансирању мера из Акционог плана:

<i>Бр.</i>	<i>Мере активне политике запошљавања</i>	<i>Средства у динарима</i>	<i>Лица</i>
1.	Јавне радове	3.090.000,00	16



## НАДЛЕЖНОСТИ

Мере предвиђене Акционим планом реализоваће орган Локалне самоуправе задужен за привреду и Савет за запошљавање, а у сарадњи са Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за рад, запошљавање и равноправност полова и осталим социјалним партнерима.

"Табела мера и програма за реализацију Акционог плана запошљавања Локалне самоуправе за 2012. годину" саставни је део Акционог плана.

**Табела мера и програма за реализацију Акционог плана запошљавања Локалне самоуправе за 2012 годину**

<b>УКУПАН БУЏЕТ:</b> <b>6.000 + (2.910 РС + 3.090 АПВ)</b>
---

### Република Србија

Мера:	<b>Самозапошљавање</b>		
Очекивани резултати:	Повећано запошљавање доделом субвенција незапосленим лицима		
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију незапосленим лицима		
Носиоци активности:	- Орган управе Локалне самоуправе, - Савет за запошљавање Локалне самоуправе, - Национална служба за запошљавање		
Потребна средства – УКУПНО:	<b>1.920</b>		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет Локалне самоуправе	<b>960</b>	
	- Буџет Републике Србије	<b>960</b>	
Запошљавање:			



Мера:	<b>Ново запошљавање</b>		
Очекивани резултати:	Повећано запошљавање доделом субвенција послодавцима		
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу		
Носиоци активности:	- Орган управе Локалне самоуправе, - Савет за запошљавање Локалне самоуправе, - Национална служба за запошљавање		
Потребна средства – УКУПНО:	<b>3.900</b>		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет Локалне самоуправе - Буџет Републике Србије	<b>1.950</b> <b>1.950</b>	
Запошљавање:			

**АП Војводина**

Мера:	<b>Јавни радови од интереса за Локалну самоуправу</b>		
Очекивани резултат:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за Локалну самоуправу		
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запосливих лица		
Носиоци активности:	- Орган управе Локалне самоуправе, - Савет за запошљавање Локалне самоуправе, - Национална служба за запошљавање и - Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова		
Потребна средства – УКУПНО:	<b>6.180</b>		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет Локалне самоуправе - Буџет АП Војводине	<b>3.090</b> <b>3.090</b>	
Запошљавање:			



3.

На основу члана 219. став 4., члана 223. став 2. а у вези са чланом 222. став 2. тачка 5) Закона о здравственој заштити ("Службени гласник РС" ,бр. 107/2005, 72/2009-др. закон, 88/2010, 99/2010 и 57/2011 ) и члана 46. тачка 7. Статута општине Сента ("Службени лист општине Сента", бр. 5/2011), Скупштина општине на седници одржаној дана 26. јануара 2012. године донела је

### РЕШЕЊЕ

#### **О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА РЕШЕЊА О ОДРЕЂИВАЊУ ДОКТОРА МЕДИЦИНЕ, ЗАПОСЛЕНОГ У ДОМУ ЗДРАВЉА СЕНТА ЗА СТРУЧНО УТВРЂИВАЊЕ ВРЕМЕНА И УЗРОКА СМРТИ УМРЛИХ ИЗВАН ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ И ИЗДАВАЊЕ ПОТВРДЕ О СМРТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ СЕНТА**

I.

После тачке III. Решења, додаје се нова тачка III/а. која гласи:

**„Трошкови обдукције умрлог лица чија обдукција је извршена на захтев доктора медицине одређеног за утврђивање узрока смрти из тачке 1. овог решења од стране обдукцента Опште болнице Сента у висини од 8.058,79 динара обезбеђују се у буџету општине Сента а преносиће се установи на основу уговора којим ће се регулисати међусобна права и обавезе општине Сента и Опште болнице Сента.“**

II.

Ово решење објавити у "Службеном листу општине Сента".

### Образложење

Скупштина општине Сента дана 27. децембра 2011. године под бројем 5-2/2011- I донела је Решење о одређивању доктора медицине, запосленог у Дому здравља Сента, за стручно утврђивање времена и узрока смрти умрлих изван здравствене установе и издавање потврде о смрти на територији општине Сента.

На основу члана 222. Закона о здравственој заштити ("Службени гласник РС" ,бр. 107/2005, 72/2009-др. закон, 88/2010, 99/2010 и 57/2011) као посебна мера утврђивања времена и узрока смрти умрлих лица врши се обдукција. Обдукција се обавезно врши на захтев доктора медицине одређеног за утврђивања узрока смрти од стране надлежног органа општине. Трошкове обдукције обезбеђују се у буџету општине Сента.





Општа болница Сента дана 10. јануара 2012. године доставила је извод из ценовника за једну обдукцију што износи 8.058,79 динара по важећем ценовнику Републичког фонда за здравствено осигурање

Скупштина општине Сента, након разматрања предлога Општинског већа општине, предлога и мишљења Одбора за здравство Скупштине општине Сента, о изменама и допунама решења о одређивању доктора медицине, запосленог у Дому здравља Сента, за стручно утврђивање времена и узрока смрти умрлих изван здравствене установе и издавање потврде о смрти на територији општине Сента донела је решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Ово решење је коначно у управном поступку. Против овог решења може се покренути управни спор пред Управним судом у Београду, ул. Немањина бр. 9. Тужба Управном суду у Београду се предаје непосредно или преко поште, у року од 30 дана од дана достављања овог решења.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ СЕНТА  
Број: 5-2/2012-I

Председник СО Сента  
Rácz Szabó László, с. р.

#### 4.

На основу члана 53. става 2., члана 54. става 2., 3., 5. и 15. и члана 55. став 1. и 4. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 72/2009), члана 12. став 1. тачке 2. Закона о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС, број 72/2009), члана 32. став 1. тачке 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007), члана 46. става 1. тачке 33. Статута општине Сента („Службени лист општине Сента“, бр. 5/2011), Скупштина општине Сента на седници, одржаној дана 26. јануара 2012. године донела је

### **Р Е Ш Е Њ Е** **О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА ШКОЛСКОГ ОДБОРА СЕНЋАНСКЕ ГИМНАЗИЈЕ**

#### **I.**

Именују се за чланове Школског одбора Сенћанске Гимназије и то:

- Мариан Калаи са пребивалиштем у Сенти, ул. Топартска бр. 20. - као представник локалне самоуправе на предлог Националног савета мађарске националне мањине
- Теодора др. Илеш Фогараш са пребивалиштем у Сенти, ул. Ђуле Дудаша бр. 11. - као представник локалне самоуправе на предлог Националног савета мађарске националне мањине.

**II.**

Мандат чланова Школског одбора Сенћанске Гимназије траје до истека мандата чланова Школског одбора Сенћанске Гимназије, именованих решењем Скупштине општине Сента бр. 020-188/2010-I од 30.12.2010. године.

**III.**

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Сента“.

**Образложење:**

Према члану 53. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) орган управљања у школи јесте школски одбор.

Према члану 54. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) чланове органа управљања установе именује и разрешава скупштина јединице локалне самоуправе.

Према члану 54. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) орган управљања установе чине по три представника запослених, родитеља и јединице локалне самоуправе.

Према члану 54. став 5. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС, број 72/2009 и 52/2011) у установи у којој се у већини одељења образовно-васпитни рад изводи на језику националне мањине или за које је, у складу са законом којим се уређују надлежности националних савета националних мањина, утврђено да су од посебног значаја за националну мањину, национални савет националних мањина предлаже 3 члана - представника јединице локалне самоуправе у орган управљања.

Према члану 54. став 15. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) решење о именовању, односно разрешењу органа управљања – коначно је у управном поступку.

Према члану 55 став 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) мандат органа управљања траје 4 године.

Према члану 55 став 4. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) изборни период новоименованог појединог члана органа управљања траје до истека мандата органа управљања.

Према члану 12. став 1. тачке 2. Закона о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС, број 72/2009) у установама у којима се у већини одељења образовно-васпитни рад изводи на језику националне мањине или за које је утврђено да су од посебног значаја за националну мањину, национални савет националних мањина предлаже чланове управног односно Школског одбора - представнике јединице локалне самоуправе.

Према члану 32. ставу 1. тачки 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007), Скупштина општине обавља и друге послове утврђене законом и статутом.



Према члану 46. став 1. тачка 33. Статута општине Сента („Службени лист општине Сента“, бр. 5/2011), Скупштина општине у складу са законом и статутом обавља и друге послове утврђене законом и статутом.

На основу пресуде Управног Суда Републике Србије, број III-2 У.1688/11 од 28. октобра 2011. године којом је делимично поништио решење Скупштине општине Сента број 020-188/2010-I потребно је поновно одлучивати о именовану 2 члана Школског одбора Сенћанске Гимназије - представника локалне самоуправе.

Општинска управа Сента је због тога затражила од Националног савета мађарске националне мањине да да предлог за именовање 2 члана Школског одбора Сенћанске Гимназије. Национални савет мађарске националне мањине је у допису од 09. 01. 2012. доставио Закључак о предлогу за именовање чланова Школског одбора Сенћанске Гимназије број MNT-25/K/2012 – O/379/2 којим предлаже именовање Мариана Калаи, хемијског техничара из Сенте, ул. Топартска бр. 20. и Теодору др. Илеш Фогараш, лекара из Сенте, ул. Ђуле Дудаша бр. 11. за чланове Школског одбора Сенћанске Гимназије.

За споменуте кандидате затражени су подаци из казнене евиденције од МУП-а Републике Србије, као и њихове изјаве да не постоје законске сметње за њихово именовање.

У допису Дирекције полиције Полицијске управе у Кикинди од 16. 01. 2012. године се наводи да према подацима те управе нема осуда који би онемогућили именовање предложених кандидата. Према томе не постоји законска препрека за њихово именовање.

Општинско веће општине Сента, као овлашћени предлагач аката које доноси Скупштина општине Сента предложило је именовање Мариана Калаи са пребивалиштем у Сенти, ул. Топартска бр. 20. и Теодоре др. Илеш Фогараш са пребивалиштем у Сенти, ул. Ђуле Дудаша бр. 11. - као представнике локалне самоуправе на предлог Националног савета мађарске националне мањине.

Скупштина општине Сента, након разматрања предлога Националног савета мађарске националне мањине, Општинског већа општине Сента и мишљења Одбора за кадрове, избор и именовања Скупштине општине Сента, за именовање члана донела је решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Ово решење је коначно у управном поступку. Против овог решења може се покренути управни спор пред Управним судом у Београду, ул. Немањина бр. 9. Тужба Управном суду у Београду се предаје непосредно или преко поште, у року од 30 дана од дана достављања овог решења.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ СЕНТА  
Број: 020-111/2011-I

Председник СО Сента  
Rácz Szabó László, с. р.

**5.**

На основу члана 53. става 2., члана 54. става 2., 3., 5. и 15. и члана 55. став 1. и 4. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 72/2009), члана 12. став 1. тачке 2. Закона о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС, број 72/2009), члана 32. став 1. тачке 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007), члана 46. става 1. тачке 33. Статута општине Сента („Службени лист општине Сента“, бр. 5/2011), Скупштина општине Сента на седници, одржаној дана 26. јануара 2012. године донела је

**Р Е Ш Е Њ Е**  
**О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА ШКОЛСКОГ ОДБОРА ОСНОВНЕ МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ**  
**„СТЕВАН МОКРАЊАЦ“ У СЕНТИ**

**I.**

Именују се за чланове Школског одбора Основне музичке школе „Стеван Мокрањац“ у Сенти и то:

- Жужана Калман са пребивалиштем у Горњем Брегу, ул. Ади Ендреа без броја - као представник локалне самоуправе на предлог Националног савета мађарске националне мањине
- Елеонора Тот, са пребивалиштем у Сенти, ул. Матије Губца 20А - као представник локалне самоуправе на предлог Националног савета мађарске националне мањине.

**II.**

Мандат чланова Школског одбора Основне музичке школе „Стеван Мокрањац“ у Сенти траје до истека мандата чланова Школског одбора Основне музичке школе „Стеван Мокрањац“ у Сенти, именованих решењем Скупштине општине Сента бр. 020-181/2010-I од 30.12.2010. године.

**III.**

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Сента“.

**Образложење:**

Према члану 53. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) орган управљања у школи јесте школски одбор.

Према члану 54. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) чланове органа управљања установе именује и разрешава скупштина јединице локалне самоуправе.

Према члану 54. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) орган управљања установе чине по три представника запослених, родитеља и јединице локалне самоуправе.



Према члану 54. став 5. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС, број 72/2009 и 52/2011) у установи у којој се у већини одељења образовно-васпитни рад изводи на језику националне мањине или за које је, у складу са законом којим се уређују надлежности националних савета националних мањина, утврђено да су од посебног значаја за националну мањину, национални савет националних мањина предлаже 3 члана - представника јединице локалне самоуправе у орган управљања.

Према члану 54. став 15. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) решење о именовању, односно разрешењу органа управљања – коначно је у управном поступку.

Према члану 55 став 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) мандат органа управљања траје 4 године.

Према члану 55 став 4. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) изборни период новоименованог појединог члана органа управљања траје до истека мандата органа управљања.

Према члану 12. став 1. тачке 2. Закона о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС, број 72/2009) у установама у којима се у већини одељења образовно-васпитни рад изводи на језику националне мањине или за које је утврђено да су од посебног значаја за националну мањину, национални савет националних мањина предлаже чланове управног односно Школског одбора - представнике јединице локалне самоуправе.

Према члану 32. ставу 1. тачки 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007), Скупштина општине обавља и друге послове утврђене законом и статутом.

Према члану 46. став 1. тачка 33. Статута општине Сента („Службени лист општине Сента“, бр. 5/2011), Скупштина општине у складу са законом и статутом обавља и друге послове утврђене законом и статутом.

На основу пресуде Управног Суда Републике Србије, број III-3 У.1689/11 од 11. новембра 2011. године којом је делимично поништио решење Скупштине општине Сента број 020-181/2010-I потребно је поновно одлучивати о именовању 2 члана Школског одбора Основне музичке школе „Стеван Мокрањац“ у Сенти - представника локалне самоуправе.

Општинска управа Сента је због тога затражила од Националног савета мађарске националне мањине да да предлог за именовање 2 члана Школског одбора Основне музичке школе „Стеван Мокрањац“ у Сенти. Национални савет мађарске националне мањине је у допису од 09. 01. 2012. доставио Закључак о предлогу за именовање чланова Школског одбора Основне музичке школе „Стеван Мокрањац“ у Сенти број MNT-24/K/2012 – O/381/2 којим предлаже именовање Жужане Калман са пребивалиштем у Горњем Брегу, ул. Ади Ендреа без броја и Елеоноре Тот, са пребивалиштем у Сенти, ул. Матије Губеца 20А - за чланове Школског одбора Основне музичке школе „Стеван Мокрањац“ у Сенти.

За споменуте кандидате затражени су подаци из казнене евиденције од МУП-а Републике Србије, као и њихове изјаве да не постоје законске сметње за њихово именовање.



Општинско веће општине Сента, као овлашћени предлагач аката које доноси Скупштина општине Сента предложило је именовање Жужане Калман са пребивалиштем у Горњем Брегу, ул. Ади Ендреа без броја и Елеоноре Тот, са пребивалиштем у Сенти, ул. Матије Губеца 20А - као представнике локалне самоуправе на предлог Националног савета мађарске националне мањине.

Скупштина општине Сента, након разматрања предлога Националног савета мађарске националне мањине, Општинског већа општине Сента и мишљења Одбора за кадрове, избор и именовања Скупштине општине Сента, за именовање чланова Школског одбора Основне музичке школе „Стеван Мокрајац“ у Сенти донела је решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Ово решење је коначно у управном поступку. Против овог решења може се покренути управни спор пред Управним судом у Београду, ул. Немањина бр. 9. Тужба Управном суду у Београду се предаје непосредно или преко поште, у року од 30 дана од дана достављања овог решења.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ СЕНТА  
Број: 020-112/2011-I

Председник СО Сента

Rácz Szabó László, с. р.

## 6.

На основу члана 53. става 2., члана 54. става 2., 3., 5. и 15. и члана 55. став 1. и 4. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 72/2009), члана 12. став 1. тачке 2. Закона о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС, број 72/2009), члана 32. став 1. тачке 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007), члана 46. става 1. тачке 33. Статута општине Сента („Службени лист општине Сента“, бр. 5/2011), Скупштина општине Сента на седници, одржаној дана 26. јануара 2012. године донела је

### **Р Е Ш Е Њ Е** **О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА ШКОЛСКОГ ОДБОРА ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКЕ** **ШКОЛЕ У СЕНТИ**

#### **I.**

Именује се за члана Школског одбора Економско-трговинске школе у Сенти и то:

- Густав Шурјан, са пребивалиштем у Сенти, ул. Максима Горког бр. 20. - као представник локалне самоуправе на предлог Националног савета мађарске националне мањине.

**II.**

Мандат чланова Школског одбора Економско-трговинске школе у Сенти траје до истека мандата чланова Школског одбора Економско-трговинске школе у Сенти, именованих решењем Скупштине општине Сента бр. 020-180/2010-I од 30.12.2010. године.

**III.**

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Сента“.

**Образложење:**

Према члану 53. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) орган управљања у школи јесте школски одбор.

Према члану 54. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) чланове органа управљања установе именује и разрешава скупштина јединице локалне самоуправе.

Према члану 54. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) орган управљања установе чине по три представника запослених, родитеља и јединице локалне самоуправе.

Према члану 54. став 5. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС, број 72/2009 и 52/2011) у установи у којој се у већини одељења образовно-васпитни рад изводи на језику националне мањине или за које је, у складу са законом којим се уређују надлежности националних савета националних мањина, утврђено да су од посебног значаја за националну мањину, национални савет националних мањина предлаже 3 члана - представника јединице локалне самоуправе у орган управљања.

Према члану 54. став 15. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) решење о именовану, односно разрешењу органа управљања – коначно је у управном поступку.

Према члану 55 став 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) мандат органа управљања траје 4 године.

Према члану 55 став 4. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) изборни период новоименованог појединог члана органа управљања траје до истека мандата органа управљања.

Према члану 12. став 1. тачке 2. Закона о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС, број 72/2009) у установама у којима се у већини одељења образовно-васпитни рад изводи на језику националне мањине или за које је утврђено да су од посебног значаја за националну мањину, национални савет националних мањина предлаже чланове управног односно Школског одбора - представнике јединице локалне самоуправе.



Према члану 32. ставу 1. тачки 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007), Скупштина општине обавља и друге послове утврђене законом и статутом.

Према члану 46. став 1. тачка 33. Статута општине Сента („Службени лист општине Сента“, бр. 5/2011), Скупштина општине у складу са законом и статутом обавља и друге послове утврђене законом и статутом.

На основу пресуде Управног Суда Републике Србије, број III-4 У.1686/11 од 28. октобра 2011. године којом је делимично поништио решење Скупштине општине Сента број 020-180/2010-I потребно је поновно одлучивати о именовану 2 члана Школског одбора Економско-трговинске школе у Сенти - представника локалне самоуправе.

Општинска управа Сента је због тога затражила од Националног савета мађарске националне мањине да да предлог за именовање 2 члана Школског одбора Економско-трговинске школе у Сенти. Национални савет мађарске националне мањине је у допису од 19. 01. 2012. године доставио Закључак о предлогу за именовање чланова Школског одбора Економско-трговинске школе у Сенти број MNT-56/K/2012-O/387/2 којим предлаже именовање Жужане Ватаи са пребивалиштем у Сенти, ул. Станоја Главаша бр. 2. и Густава Шурјан, са пребивалиштем у Сенти, ул. Максима Горког бр. 20. - за чланове Школског одбора Економско-трговинске школе у Сенти.

За споменуте кандидате затражени су подаци из казнене евиденције од МУП-а Републике Србије, као и њихове изјаве да не постоје законске сметње за њихово именовање.

Општинско веће општине Сента, као овлашћени предлагач аката које доноси Скупштина општине Сента предложило је именовање Жужане Ватаи са пребивалиштем у Сенти, ул. Станоја Главаша бр. 2. и Густава Шурјан, са пребивалиштем у Сенти, ул. Максима Горког бр. 20. - као представнике локалне самоуправе на предлог Националног савета мађарске националне мањине.

Скупштина општине Сента, након разматрања предлога Националног савета мађарске националне мањине и Општинског већа општине Сента за именовање чланова Школског одбора Економско-трговинске школе у Сенти, усвојила је предлог у односу на Густава Шурјан и донела је решење као у диспозитиву.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Ово решење је коначно у управном поступку. Против овог решења може се покренути управни спор пред Управним судом у Београду, ул. Немањина бр. 9. Тужба Управном суду у Београду се предаје непосредно или преко поште, у року од 30 дана од дана достављања овог решења.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ СЕНТА  
Број: 020-114/2011-I

Председник СО Сента

Rácz Szabó László, с.р.





7.

На основу члана 53. става 2., члана 54. става 2., 3., 5. и 15. и члана 55. став 1. и 4. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“ бр. 72/2009), члана 12. став 1. тачке 2. Закона о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС, број 72/2009), члана 32. став 1. тачке 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007), члана 46. става 1. тачке 33. Статута општине Сента („Службени лист општине Сента“, бр. 5/2011), Скупштина општине Сента на седници, одржаној дана 26. јануара 2012. године донела је

**Р Е Ш Е Њ Е**  
**О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА ШКОЛСКОГ ОДБОРА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „СТЕВАН**  
**СРЕМАЦ“ У СЕНТИ**

**I.**

Именује се за члана Школског одбора Основне школе „Стеван Сремац“ у Сенти и то:

- Теодора Поша Шош са пребивалиштем у Богарашу, ул. Братства и јединства бр. 1. - као представник локалне самоуправе на предлог Националног савета мађарске националне мањине.

**II.**

Мандат чланова Школског одбора Основне школе „Стеван Сремац“ у Сенти траје до истека мандата чланова Школског одбора Основне школе „Стеван Сремац“ у Сенти, именованих решењем Скупштине општине Сента бр. 020-182/2010-I од 30.12.2010. године.

**III.**

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Сента“.

**Образложење:**

Према члану 53. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) орган управљања у школи јесте школски одбор.

Према члану 54. став 2. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) чланове органа управљања установе именује и разрешава скупштина јединице локалне самоуправе.

Према члану 54. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) орган управљања установе чине по три представника запослених, родитеља и јединице локалне самоуправе.

Према члану 54. став 5. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС, број 72/2009 и 52/2011) у установи у којој се у већини одељења образовно-



васпитни рад изводи на језику националне мањине или за које је, у складу са законом којим се уређују надлежности националних савета националних мањина, утврђено да су од посебног значаја за националну мањину, национални савет националних мањина предлаже 3 члана - представника јединице локалне самоуправе у орган управљања.

Према члану 54. став 15. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) решење о именовању, односно разрешењу органа управљања – коначно је у управном поступку.

Према члану 55 став 1. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) мандат органа управљања траје 4 године.

Према члану 55 став 4. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/2009 и 52/2011) изборни период новоименованог појединог члана органа управљања траје до истека мандата органа управљања.

Према члану 12. став 1. тачке 2. Закона о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС, број 72/2009) у установама у којима се у већини одељења образовно-васпитни рад изводи на језику националне мањине или за које је утврђено да су од посебног значаја за националну мањину, национални савет националних мањина предлаже чланове управног односно Школског одбора - представнике јединице локалне самоуправе.

Према члану 32. ставу 1. тачки 20. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007), Скупштина општине обавља и друге послове утврђене законом и статутом.

Према члану 46. став 1. тачка 33. Статута општине Сента („Службени лист општине Сента“, бр. 5/2011), Скупштина општине у складу са законом и статутом обавља и друге послове утврђене законом и статутом.

На основу пресуде Управног Суда Републике Србије, број III-4 У.1690/11 од 28. октобра 2011. године којом је делимично поништио решење Скупштине општине Сента број 020-182/2010-I потребно је поновно одлучивати о именовању 2 члана Школског одбора Основне школе „Стеван Сремац“ у Сенти - представника локалне самоуправе.

Општинска управа Сента је због тога затражила од Националног савета мађарске националне мањине да да предлог за именовање 2 члана Школског одбора Основне школе „Стеван Сремац“ у Сенти. Национални савет мађарске националне мањине је у допису од 19. 01. 2012. године доставио Закључак о предлогу за именовање чланова Школског одбора Основне школе „Стеван Сремац“ у Сенти број MNT-55/K/2012-O/388/2 којим предлаже именовање Теодоре Поша Шош наставника физичке културе са пребивалиштем у Богарашу, ул. Братства и јединства бр. 1. и Виктора Варга пољопривредног инжењера са пребивалиштем у Сенти, ул. Ђена Брановачког 22. - за чланове Школског одбора Основне школе „Стеван Сремац“ у Сенти.

За споменуте кандидате затражени су подаци из казнене евиденције од МУП-а Републике Србије, као и њихове изјаве да не постоје законске сметње за њихово именовање.

Општинско веће општине Сента, као овлашћени предлагач аката које доноси Скупштина општине Сента предложило је именовање Теодоре Поша Шош наставника физичке културе



са пребивалиштем у Богарашу, ул. Братства и јединства бр. 1. и Виктора Варга пољопривредног инжењера са пребивалиштем у Сенти, ул. Ђена Брановачког 22. - као представнике локалне самоуправе на предлог Националног савета мађарске националне мањине.

Скупштина општине Сента, након разматрања предлога Националног савета мађарске националне мањине и Општинског већа општине Сента за именовање чланова Школског одбора Основне школе „Стеван Сремац“ у Сенти, усвојила је предлог у односу на Теодору Поша Шош и донела је решење као у диспозитиву.

**УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ:** Ово решење је коначно у управном поступку. Против овог решења може се покренути управни спор пред Управним судом у Београду, ул. Немањина бр. 9. Тужба Управном суду у Београду се предаје непосредно или преко поште, у року од 30 дана од дана достављања овог решења.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ СЕНТА  
Број: 020-113/2011-I

Председник СО Сента

Rácz Szabó László, с.р.

## 8.

На основу члана 27. став 10. Закона о јавној својини ("Сл. гласник РС", бр. 72/2011) и члана 78. тачка 11. Статута општине Сента („Службени лист општине Сента”, бр.5/2011 ), Општинско веће, дана 13.12. 2011. године донело је

### **ПРАВИЛНИК О КОРИШЋЕЊУ СЛУЖБЕНИХ МОБИЛНИХ ТЕЛЕФОНА**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником, уређује се право на коришћење, начин и време коришћења службених мобилних телефона изабраних, постављених лица у органима Општине Сента, запослени у Општинској управи и лица именована, постављена у јавним службама, јавним предузећима, другим организацијама и службама чији је оснивач општина Сента, у циљу благовременог и ефикасног извршавања службених послова из оквира права и дужности општине, поверених послова Републике и доступности корисника мобилног телефона за службене потребе.

**Члан 2.**

Право на коришћење службеног мобилног телефона је право корисника на доделу мобилног телефона, одржавање мобилног телефона у исправном стању и право плаћања месечног рачуна за коришћење мобилног телефона у прописаној висини ( у даљем тексту: право на коришћење).

**Члан 3.**

Право на коришћење службеног мобилног телефона, под условима прописаним овим Правилником имају изабрана, постављена лица у органима Општине Сента, запослени у Општинској управи и лица именована, постављена у јавним службама, јавним предузећима, другим организацијама и службама чији је оснивач општина Сента.

Право на коришћење службеног мобилног телефона, под условима прописаним овим Правилником имају и председници одборничких група Скупштине општине, саветници председника општине и секретари Месних заједница.

**Члан 4.**

Право на коришћење службеног мобилног телефона имају изабрана лица у органима општине, и то:

- председник Општине Сента,
- председник Скупштине општине,
- заменик председник Општине Сента
- заменик председника Скупштине општине и
- чланови Општинског већа.

**Члан 5.**

Право на коришћење мобилног телефона имају постављена лица:

- начелник Општинске управе,
- заменик начелника Општинске управе,
- секретар Скупштине општине,
- општински јавни правобранилац,
- помоћници председника општине,
- шеф буџетске инспекције.

**Члан 6.**

Право на коришћење мобилног телефона имају директори јавних служби , јавних предузећа, организација чији је оснивач општина Сента, председници одборничких група Скупштине општине, саветници председника општине и секретари Месних заједница.

**Члан 7.**

О праву на коришћење мобилног телефона за изабрана, постављена лица у органима Општине Сента, и лица именована, постављена у јавним службама, јавним предузећима, другим организацијама и службама чији је оснивач општина Сента, за председнике одборничких група Скупштине општине, саветнике председника општине и секретаре Месних заједница одлучује решењем председник општине.

О праву на коришћење мобилног телефона за запослене у Општинској управи одлучује решењем начелник Општинске управе.

**Члан 8.**

Службени мобилни телефон користи се искључиво за службене потребе.

Корисник службеног мобилног телефона из става 1. члана 6. је дужан да буде доступан на службени мобилни телефон у свако доба.

О обавези доступности на службени мобилни телефон запослених Општинске управе одлучује начелник Општинске управе решењем из става 2. члана 7. овог Правилника.

**Члан 9.**

Забрањено је давање на коришћење и послугу службеног мобилног телефона који је одређеном лицу додељен у складу са овим Правилником.

**Члан 10.**

Нестанак мобилног телефона или квар на мобилном телефону корисник мобилног телефона је дужан да без одлагања писмено пријави организационој јединици Општинске управе надлежне за привреду, које без одлагања подноси захтев за забрану коришћења картице даваоцу услуге.

У случају губитка мобилног телефона и картице корисници мобилних телефона сами надокнађују књиговодствену вредност телефонског апарата и све трошкове настале у вези коришћења мобилног телефона или картице до дана пријема пријаве губитка, изнад одобреног месечног износа који се исплаћује на терет буџета општине.

**Члан 11.**

Корисник службеног мобилног телефона је дужан да без одлагања врати службени мобилни телефон са картицом, или картицу, престанком правног основа по коме му је додељен на коришћење.

**Члан 12.**

Трошкови коришћења мобилног телефона који се плаћају на терет буџета Општине Сента, утврђују се у месечном износу без ПДВ за :

- председника општине Сента	неограничено.
- председника Скупштине општине Сента	неограничено.
- заменика председника општине Сента	неограничено
- заменика председника Скупштине општине Сента	неограничено.
- чланове Општинског већа	неограничено.
- начелник Општинске управе	неограничено.
- заменик начелника Општинске управе	неограничено.
- секретар Скупштине општине	до 1.000,00 динара.
- општински јавни правобранилац	до 1.000,00 динара.
- помоћници председника општине	до 1.000,00 динара
- шеф буџетске инспекције	до 1.000,00 динара
- руководиоца Одељења ,односно Службе	до 1.000,00 динара,
- шефа Одсека,бироа и других	до 1.000,00 динара.
- возаче	до 1.000,00 динара.
- запосленом распоређеном на пословима административног секретара за председника и председника Скупштине општине	до 500,00 динара.
- запосленом распоређеном на пословима месне канцеларије –матичар	до 500,00 динара.
- председници одборничких група Скупштине општине	до 1.000,00 динара.
- саветници председника општине	до 1.000,00 динара.

**Члан 13.**

Трошкови коришћења мобилног телефона наведени у члану 11. овог Правилника се не односи на председника и заменика председника општине, председника и заменика председника Скупштине општине, начелника и заменика начелника Општинске управе када се налазе на службеном путу у иностранству (ромингу), уколико се мобилни телефон користи у службене сврхе.

**Члан 14.**

Лицима из члана 11. овог Правилника,која на службеном путу користе и плаћају услугу паркирања возила путем СМС поруке,трошкови паркирања се признају преко дозвољеног месечног рачуна – лимита за коришћење службеног мобилног телефона са картицом, или само за картицу, на терет буџетских средстава.

**Члан 15.**

Пре давања на коришћење службеног мобилног телефона са картицом, или само картице, корисник даје писмену изјаву, којом се саглашава да му се износ који прелази дозвољени месечни рачун – лимит за коришћење службеног мобилног телефона са картицом, или само за картицу, наплати обуставом од плате.

Образац изјаве из става 1.овог члана саставни је део овог Правилника.

**Члан 16.**



По престанку коришћења мобилног телефона, корисник је дужан да мобилни телефон са картицом, или само картицу врати наредног дана од дана правоснажности акта о престанку правног основа по коме му је додељен на коришћење и да сноси трошкове коришћења телефона од дана правоснажности акта о престанку правног основа по коме му је додељен на коришћење до дана враћања, у противном Општинска управа ће ово право остварити на законом предвиђен начин.

О обавези враћања мобилног телефона или картице из става 1. овог члана, одлучује се Решењем сходно члану 6. овог Правилника.

#### **Члан 17.**

Евиденцију о службеним мобилним телефонима у складу са овим Правилником води организациона јединица Општинске управе надлежна за привреду.

#### **Члан 18.**

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Сента".

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ  
БРОЈ:110-8/2011-III

Председник Општинског већа  
Анико Ширкова, с. р.

#### **Образац бр.1.**

#### **ИЗЈАВА**

Ја, \_\_\_\_\_, на функцици – радном месту \_\_\_\_\_, корисник службеног мобилног телефона са позивним бројем картице \_\_\_\_\_, односно мрежне картице са позивним бројем \_\_\_\_\_, сагласан сам да ми се од плате обустави износ прекорачења дозвољених месечних трошкова – лимита коришћења службеног мобилног телефона ,број картице -----

У Сенти, \_\_\_\_\_ 20\_\_ . године.

Потпис корисника  
\_\_\_\_\_



На основу члана 75. Статута Општине Сента („Сл. лист општине Сента „број 5/2011) председник општине Сента, доноси

**ПРАВИЛНИК  
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ПРЕНОСА НЕУТРОШЕНИХ БУЏЕТСКИХ СРЕДСТАВА  
НА РАЧУН ИЗВРШЕЊА БУЏЕТА ОПШТИНЕ СЕНТА**

Члан 1.

Овим правилником ближе се уређује начин и поступак за пренос неутрошених средстава на рачун извршења буџета општине Сента, која индиректни корисници буџетских средстава нису утрошили за финансирање издатака у 2011. години, а која су овим корисницима пренета у складу са Одлуком о буџету општине Сента за 2011. годину закључно са 31.децембром 2011. године.

Обезвеза преноса неутрошених средстава из става 1.овог члана до 31.јануара 2012.године односи се на индиректне кориснике буџетских средстава из члана 22.Одлуке о буџету општине Сента за 2012.годину („Службени лист општине Сента „број 14/2011).

Члан 2.

Корисници буџетских средстава врше пренос неутрошених средстава из члана 1. овог правилника у складу са овим правилником и Правилником о начину коришћења средстава подрачуна, односно других рачуна консолидованог рачуна трезора општине Сента.

Члан 3.

Индиректни корисници буџетских средстава достављају надлежном директном кориснику спецификацију неутрошених средстава из члана 1.овог правилника, на образцу СНС –Спецификација неутрошених средстава, најкасније до 15.01.2012.године.

Директни корисник буџетских средстава доставља Одељењу за финансије –Трезору збирне спецификације неутрошених средстава индиректних корисника за које је надлежан, сходно Одлуци о буџету општине Сента за 2011. годину.

Збирне спецификације из става 2.овог члана достављају се на Образцу ЗСНС –Збирна спецификација неутрошених средстава, најкасније до 31.01.2012. године.

Образци СНС и ЗСНС одштампани су уз овај правилник и чине његов саставни део.

Члан 4.





Средства за финансирање расхода индиректног корисника буџетских средстава пренета том кориснику од другог нивоа власти, на захтев тог корисника, изузеће се из укупног износа неутрошених средстава у смислу члана 1.овог правилника, под условом да уз спецификацију из члана 3.став 1.овог правилника надлежном директном кориснику буџетских средстава достави потврду коју издаје надлежни орган другог нивоа власти који му је пренео средства, а која садржи следеће податке:

1. износ пренетих средстава која су остварена од другог нивоа власти;
2. намену за коју су та средства пренета од другог нивоа власти;
3. износ неутрошених средстава која су остварена од другог нивоа власти, на дан 31.12.2011.године,
4. потпис овлашћеног лица и печат надлежног директног корисника;
5. овера од стране надлежног трезора другог нивоа власти.

Потврду из става 1.овог члана надлежни директни корисник достављају Одељењу за финансије –Трезору уз збирну спецификацију из члана 3. став 2.овог правилника.

Индиректним корисницима другог нивоа власти потврде за неутрошена средства пренета из буџета општине Сента издаваће се на писмени захтев тог корисника, посредством директног корисника буџета општине Сента и оверавати од стране председника општине Сента.

#### Члан 5.

Одредбе овог правилника примењују се и на кориснике буџетских средстава из члана 1.став 2.овог правилника који су укључени у систем консолидованог рачуна трезора општине Сента у 2011. години, а од 01.јануара 2012.године нису у систему консолидиваног рачуна трезора општине Сента.

#### Члан 6.

Овај правилник ће се објавити у службеном листу општине Сента, а примењује се од 15.јануара 2012.године.

Број: 401-3/2012-II

Дана : 13.01.2012. године

Председник општине Сента

Анико Ширкова, с. р.



Naziv korisnika budžetskih sredstava \_\_\_\_\_

Sedište \_\_\_\_\_

PIB \_\_\_\_\_ JBBK \_\_\_\_\_

Šifra direktnog korisnika budžetskih sredstava \_\_\_\_\_

**SPECIFIKACIJA NEUTROŠENIH SREDSTAVA****I. RAČUN REDOVNOG POSLOVANJA**Broj računa redovnog poslovanja kod Uprave za trezor  
\_\_\_\_\_

(u dinarima)

Red. br.	Opis			Iznos
1.	Neurošena sredstva na dan 31.12.____. godine (2+3+4)			
2.	Neurošena sredstva budžeta Republike			
2.1.	Ekonomska klasifikacija na nivou sintetike			
2.2.	Ekonomska klasifikacija na nivou sintetike			
2.3.	Ekonomska klasifikacija na nivou sintetike			
2.4.	Ekonomska klasifikacija na nivou sintetike			
2.5.	Ekonomska klasifikacija na nivou sintetike			
2._.				
2._.				
2._.				
3.	Neurošena sredstva budžeta ostalih nivoa vlasti			
4.	Neurošena sredstva ostalih uplata			
5.	Neurošena sredstva za povraćaj (2=1-3-4)			

U delu I. Račun redovnog poslovanja na red. br. 2.1. do 2.\_. pod sintetikom se podrazumeva šifra ekonomske klasifikacije na četvrtom nivou, odnosno prve četiri šifre u okviru konta, izuzev kad šifra ekonomske klasifikacije počinje cifrom 49. U tom slučaju, u obzir se uzimaju poslednje četiri cifre šifre ekonomske klasifikacije, budući da je 49 oznaka transfera koja ukazuje na potrebu za eliminacijom u procesu savnjivanja.

Svojim potpisom potvrđujem da su podaci istinito i tačno prikazani.

Broj:	
Mesto i datum:	ime i prezime odgovornog lica (štampanim slovima)
M.P.	Potpis

**Obrazac ZSNS**



Naziv direktnog korisnika budžetskih sredstava

Sedište \_\_\_\_\_ PIB \_\_\_\_\_

Organizaciona šifra, Glava - funkcija, odnosno glavni program iz člana \_\_\_ zakona kojim se uređuje budžet Republike Srbije \_\_\_\_\_ .

## ZBIRNA SPECIFIKACIJA NEUTROŠENIH SREDSTAVA

### I. RAČUN REDOVNOG POSLOVANJA

(u dinarima)

Red. br.	Opis				Iznos
1.	Neurošena sredstva na dan 31.12.____. godine (2+3+4)				
2.	Neurošena sredstva budžeta Republike				
2.1.	Ekonomska klasifikacija na nivou sintetike				
2.2.	Ekonomska klasifikacija na nivou sintetike				
2.3.	Ekonomska klasifikacija na nivou sintetike				
2.4.	Ekonomska klasifikacija na nivou sintetike				
2.5.	Ekonomska klasifikacija na nivou sintetike				
2._.					
2._.					
2._.					
3.	Neurošena sredstva budžeta ostalih nivoa vlasti				
4.	Neurošena sredstva ostalih uplata				
5.	Neurošena sredstva za povraćaj (2=1-3-4)				

U delu I. Račun redovnog poslovanja na red. br. 2.1. do 2.\_. pod sintetikom se podrazumeva šifra ekonomske klasifikacije na četvrtom nivou, odnosno prve četiri šifre u okviru konta, izuzev kad šifra ekonomske klasifikacije počinje cifrom 49. U tom slučaju, u obzir se uzimaju poslednje četiri cifre šifre ekonomske klasifikacije, budući da je 49 oznaka transfera koja ukazuje na potrebu za eliminacijom u procesu savnjivanja.

Svojim potpisom potvrđujem da su podaci istinito i tačno prikazani.

Broj:	
	ime i prezime odgovornog lica (štampanim slovima)
Mesto i datum:	
M.P.	Potpis



На основу члана 37., 50. и 51. Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник РС“ број 48/91, 66/91, 44/98-др.закон, 49/99-др.закон, 34/01-др.закон, 39/02,49/05-одлука УСРС,79/05-др.закон,81/05-исп. др.закона и 83/05-испр. др.закона) члана 9. став 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“ број 34/01, 62/06-др. закон, 63/06-испр.др. закона, 116/08-др. закон, 92/2011 и 99/2011-др.закон) и у вези члана 4. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Службени гласник РС“ број 44/08-пречишћен текст и 2/2012), Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“ број 98/2007-пречишћен текст), члана 1а . Посебног колективног уговора за државне органе ( „Службени гласник РС“ број 23/98 и 11/2009) и члана 16. Одлуке о оснивању и раду Службе за буџетску инспекцију („Службени лист Општине Сента „ број 18/2010, 19/2010-испр., 2/2011 и 6/2011) у Сенти шеф Службе за буџетску инспекцију Општине Сента дана 26. јануара 2012. године доноси:

**ПРАВИЛНИК  
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА  
ПРАВИЛНИКА О ПЛАТАМА, НАКНАДАМА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА  
ЗАПОСЛЕНИХ У СЛУЖБИ ЗА БУЏЕТСКУ ИНСПЕКЦИЈУ ОПШТИНЕ  
СЕНТА**

**Члан 1.**

Овом правилником се врше измене и допуне Правилника о платама, накнадама и другим примањима запослених у Служби за буџетску инспекцију Општине Сента („Службени лист општине Сента“ бр. 24/2010) .

**Члан 2.**

Члан 6. мења се и гласи:

„Коефицијенти утврђени у члану 5. Правилника о платама, накнадама и другим примањима запослених у Служби за буџетску инспекцију Општине Сента („Службени лист општине Сента“ бр.24/2010) увећавају се на основу сложености и одговорности посла, за додатне коефицијенте и то:

- 8,0 за самосталног стручног сарадника,
- 7,8 за вишег стручног сарадника,
- 5,5 за стручног сарадника,
- 3,2 за вишег сарадника,
- 2,0 за сарадника,
- 1,2 за вишег референта и висококвалификованог радника,
- 0,8 за референта и дактилографа,
- 0,5 за квалификованог радника и
- 0,5 за неквалификованог радника.

Коефицијенти утврђени у члану 5. Правилника о платама, накнадама и другим примањима запослених у Служби за буџетску инспекцију Општине Сента („Службени лист општине Сента“ бр.24/2010) и ставу 1. овог члана за звање и занимање увећавају се:



- 10% за запосленом на пословима буџетске инспекције
- 10% за запосленом који ради на вођењу пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја и запосленом на пословима интерне контроле у смислу Закона о буџетском систему.

Право на увећање коефицијента из претходног става утврђује се на основу Закона о буџетском систему и описа послова радног места на које је запослени распоређен.

Увећање коефицијента утврђеног за звање и занимање по основу из става 2. овог члана утврђује шеф Службе .“

### Члан 3.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Сента“, а примењује се почев од обрачуна и исплате плата за месец јануар 2012. године.

Шеф Службе за буџетску инспекцију  
општине Сента  
Илона Ленђел, дипл. ецц., с.р.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ОПШТИНА СЕНТА  
Служба за буџетску инспекцију Општине Сента  
Број: 110-1 /2012  
Сента, 26.01.2012.

### *Садржај:*

1.	ОДЛУКА О ПЛАТАМА ИЗАБРАНИХ, ИМЕНОВАНИХ И	1
----	--	---



	ПОСТАВЉЕНИХ ЛИЦА У ОРГАНИМА ОПШТИНЕ СЕНТА, ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА	
2.	<b>ЗАКЉУЧАК</b> О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ СЕНТА ЗА 2012. ГОДИНУ	6
3.	<b>РЕШЕЊЕ</b> О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА РЕШЕЊА О ОДРЕЂИВАЊУ ДОКТОРА МЕДИЦИНЕ, ЗАПОСЛЕНОГ У ДОМУ ЗДРАВЉА СЕНТА ЗА СТРУЧНО УТВРЂИВАЊЕ ВРЕМЕНА И УЗРОКА СМРТИ УМРЛИХ ИЗВАН ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ И ИЗДАВАЊЕ ПОТВРДЕ О СМРТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ СЕНТА	23
4.	<b>РЕШЕЊЕ</b> О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА ШКОЛСКОГ ОДБОРА СЕНТАНСКЕ ГИМНАЗИЈЕ	24
5.	<b>РЕШЕЊЕ</b> О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА ШКОЛСКОГ ОДБОРА ОСНОВНЕ МУЗИЧКЕ ШКОЛЕ „СТЕВАН МОКРАЊАЦ“ У СЕНТИ	27
6.	<b>РЕШЕЊЕ</b> О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА ШКОЛСКОГ ОДБОРА ЕКОНОМСКО-ТРГОВИНСКЕ ШКОЛЕ У СЕНТИ	29
7.	<b>РЕШЕЊЕ</b> О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА ШКОЛСКОГ ОДБОРА ОСНОВНЕ ШКОЛЕ „СТЕВАН СРЕМАЦ“ У СЕНТИ	32
8.	<b>ПРАВИЛНИК</b> О КОРИШЋЕЊУ СЛУЖБЕНИХ МОБИЛНИХ ТЕЛЕФОНА	34
9.	<b>ПРАВИЛНИК</b> О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ПРЕНОСА НЕУТРОШЕНИХ БУЏЕТСКИХ СРЕДСТАВА НА РАЧУН ИЗВРШЕЊА БУЏЕТА ОПШТИНЕ СЕНТА	39
10.	<b>ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О</b> ПЛАТАМА, НАКНАДАМА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ У СЛУЖБИ ЗА БУЏЕТСКУ ИНСПЕКЦИЈУ ОПШТИНЕ СЕНТА	43

ИЗДАВАЧ:	Одељење за скупштинске и извршне послове, Сента, Главни трг бр. 1. Тел. 024/813-574
ОДГОВОРНИ УРЕДНИК:	Спец. Ана Кочиш Сирке Мак, Секретар СО Сента
ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА:	2.400,00 дин. Аконтација треба да се уплати тромесечно или за годину дана унапред. Цена огласа је 2.000,00 динара, за претплатнике 1.000,00 динара. За
ЖИРО РАЧУН	840-745151843-03 – остали приходи у корист нивоа општине
ШТАМПА:	Одељење за скупштинске и извршне послове
ТИРАЖ:	200 ком.