1. **ДЕФИНИСАЊЕ ОПШТИХ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА ЛАП-а**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ОПШТИ СТРАТЕШКИ ЦИЉ БР. 1.1. : Системско увођење родне перспективе и доношење, спровођење и праћење општинске**  **Политике** | | | | | | | | |
| **Посебан циљ** | | | Повећани капацитети и знање руководилаца/руководитељки и запослених у органима општине Сента о родној равноправности | | | | | |
| **Очекивани резултат 2025.** | | | Сви руководиоци/ руководитељке и запослени/запослене у органима јединице локалне самоуправе способни су да препознају видове непосредне и посредне дискриминације жена. | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства**  **(рсд)** | **Рок** |
| 1.1.1. Обука о људским правима, родној равноправности и антидискриминацији за све руководиоце/руководитељке и запослене у органима јединице локалне самоуправе | Руководиоци/руководитељке и запослени/запослене у органима локалне самоуправе разумеју основе неравноправности и родно засноване дискриминације, вишеструке дискриминације, кључне мере за постизање равноправности и своју улогу у недискриминаторном поступању и изради и примени одговарајућих мера у свом делокругу | Иницијатива за спровођење програма обуке за руководиоце/руководитељке и запослене у органима јединице локалне самоуправе  Реализација обуке за руководиоце/руководитељке и запослене у органима јединице локалне самоуправе | | Број руководилаца/руководитељки и запослених у органима јединице локалне самоуправе који су присуствовали обуци. | Савет за родну равноправност,  Општинска уорава општине Сента | Министарство надлежно за државну управу и локалну самоуправу | Нису потребна додатна средства | март 2022. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1.2.Континуирана обука правника/правница и других службеника/службеница на локалном нивоу са циљем превенције дискриминације, посебно дискриминације жена, како би се обезбедило да се у прописима и другим општим актима не нађу одредбе, односно решења која у пракси могу довести до дискриминације. | Разумевање и обавештеност правника/правница и других службеника/службеница Општинске управе о кршењу људских права, инстититуционалној и структурној родној дискриминацији, вишеструкој дискриминацији и мерама заштите | Правници/правнице и други службеници/службенице Општинске управе присуствују семинарима организованим на тему заштите и обезбеђења родне равноправности. | Број правници/правница и других службеника/службеница Општинске управе који су присуствовали семинарима организованим на тему заштите и обезбеђења родне равноправности. | Савет за родну равноправност,  Општинска урава општине Сента | Министарство надлежно за државну управу и локалну самоуправу, и други органи и невладине организације, организатори семинара на тему родне равноправности. | Средства се обезбеђују у оквиру средстава, предвиђених за обуку запослених у Општинској уорави | до краја 2022. |
| 1.1.3. Израда и примена етичког кодекса понашања за руководиоце/руководитељке и запослене у свим органима општине Сента, институцијама и јавним предузећима основаним од стране општине Сента, са циљем спречавања и санкционисања родно засноване дискриминације | Израђен етички кодекс понашања за са циљем спречавања и санкционисања родно засноване дискриминације који се примењује од страбе свих руководилаца/руководитељки и запослених у органима општине Сента, институцијама и јавним предузећима основаним од стране општине Сента. | Израда и доношење етичког кодекса | Израђшен и усвојен етички кодекс | Савет за родну равноправност,  Општинска урава општине Сента | Стална конференција градова и општина | Нису потребна додатна средства | јун 2022. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ бр. 1.2.: Родна анализа општинских прописа и локалних акционих планова** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| 1.2.1.Анализа општинских прописа и локалних акционих планова и инвестиционих програма у погледу родне осетљивости општинских прописа и локалних акционих планова и и њихових утицаја на животе жена и мушкараца и континуирано праћење њихових ефеката у односу на жене и на мушкарце. | Број општинских прописа, локалних акционих планова и инвестиционих програма у погледу којих је извршена анализа њихове родне осетљивости анализа њихових утицаја на животе жена и мушкараца у општини. | Анализа општинских прописа, локалних акционих планова и инвестиционих програма у погледу њихове родне остетљивоњсти и у погледу њиховог утицаја на животе жена и мушкараца на територији опшптине. | Израђене анализе и израђене препоруке за отклањање утврђених недостатака | Савет за родну равноправност,  Општинска урава општине Сента | - | Нису потребна додатна средства | до краја 2023. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 1.3.: Родна перспектива укључена у све прописе, стратешка документа и инвестиционе програме општине Сента** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Пре израде нових општинских прописа, акциониних планова и инвестиционих програма обавезно извршити анализу њихових утицаја на животе жена и мушкараца на територији опшштине и у све оштинске прописе, акционие планове и инвестиционе програме обавезно уградити родну перспективу | Пре израде нових општинских прописа, акциониних планова и инвестиционих програмаврши се анализа њихових утицаја на животе жена и мушкараца на територији опшштине и у све оштинске прописе, акционие планове и инвестиционе програме уграђује се родна перспектива | Родна анализа предлога општинских прописа, акционих планова и инвестиционих програма | Образложење предложених општинских прописа, акционих планова и инвестиционих програма садржи резултат претходно извршене родне анализе. | Радно тело за израду општинскиг прописа, акционог плана или инвестиционогпрограма,  Органи општине Сента, надлежни за доношење општинског прописа, акционог плана или инвестиционог програма | Савет за родну равноправност,  Општинска управа општине Сента, | Нису потребна додатна средства | Континуирано до краја 2023. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 1.4.: Успостављање и вођење евиденција и документације о полној структури запослених и статистичка евиденција** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Постићи примену одредаба члана 12. Закона о равноправности полова („Службени гласник РС”, број 104/09)тј то, да све установе, организације, јавна предузећа и други послодаваци на територији општине прикупљају и евидентира родно разврстане податке и усвајају план мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у редовима својих запослених. | Сви послодавци воде евиденцију о полној структури запослених, усвајају планове мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и сачињавају годишњи извештај о спровођењу плана мера | 1.Упутити позив свим свим послодавцима на територији општине и упозорити их на своју дужност вођења евиденције о полној структури запослених у складу са законом којим се уређују евиденције у области рада.  2.Упутити позив свим послодавцима на територији општине, који у радном односу имају више од 50 запослених на неодређено време, да су дужни да усвоје план мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за сваку календарску годину, најкасније до 31. јануара и да су дужни да сачине годишњи извештај о спровођењу плана мера најкасније до 31. јануара текуће године за претходну годину.  3.Извшити контролу примене члана 12. Закона о равноправности полова | Упућени позиви послодавцима на територији општине,  Извештаји, примљени од послодаваца на територији општине | Савет за равноправност полова,  Општинска управа општине Сента | - | Нису потребна додатна средства | до краја 2023. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 1.5.: Успостављање и вођење родно осетљиве статистике и евиденције** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Обезбедити да се статустички подаци, који се прикупљају, евидентирају и обрађују на нивоу локалне самоуправе и у свим установама и другим организацијама, које обављају јавна овлашћења на територији општине и у привредним друштвима на територији општине исказују по полу и да буду доступни јавности, у складу са законом. | Статустички подаци се исказују по полу доступни су јавности, у складу са законом. | Упутити позив органима општине Сента, свим институцијама, установама и привредним субјекатима на територији општине да прикупљају и евидентирају родно разврстане податке.  Извршити контролу примене законске одредбе. | Упућен позив органима општине Сента, свим институцијама, установама и привредним субјекатима Извршена контрола примене законске одредбе. | Савет за равноправност полова,  Општинска управа општине Сента | - | Нису потребна додатна средства | до краја 2023. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 1.6.: Спровођење родно одговорног буџетирања и константно повећавање броја буџетских корисника на које се РОБ примењује** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Постепено увођење свих буџетских корисника у процес примене РОБ-а, у складу са Планом постепеног увођења. | Сви буџетски корисници су уведени у процес примене РОБ-а. | Дефинисати фазе увођења родног буџетирања на све буџетске кориснике,  РОБ примењивати на све буџетске кориснике,  Промовисати принцип родне равноправности и родно одговорног буџетирања у расподели јавних средстава путем јавних позива и конкурса. | Дефинисане су фазе увођења родног буџетирања на све буџетске кориснике,  РОБ се примењује на све буџетске кориснике,  Принцип родне равноправности и родно одговорног буџетирања се примењује у расподели јавних средстава путем јавних позива и конкурса | Савет за равноправност полова,  Општинска управа општине Сента | - | Нису потребна додатна средства | до краја 2023. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Општи циљ 2. : Побољшан економски положај жена и побољшан статус жена на тржишту рада** | | | | | | | |
| **Посебан циљ 2.1.: Побољшан економски положај жена и побољшан статус жена на тржишту рада** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Побољшати ниво родне равноправности у домену новца, рада и времена. | Побољшан ниво родне равноправности у домену новца, рада и времена. | Стварање услова за максимално искоришћавање економског потенцијала, креативности и предузетништва жена;  Подржавањементорског рада са предузетницама;  Спровођење програма целоживотног учења и преквалификација, посебно намењених старијим, дугорочно незапосленим женама;  Спровођење обуке у вези покретања сопственог бизниса, стварање услова за рад саветовалишта за успешно вођење приватног предузетништва, стварање услова за константно усавршавање из области вођења сопственог бизниса и др.;  Представљање Закона о задругама;  Одржавање обуке за жене укључене или заинтересоване за задруге (пољопривредне и непољопривредне);  Информисање жена о могућностима социјалног предузетништва;  Организовање обуке о социјалном предузетништву;  Подршка отварању продавнице-комисионе радње за продају рукотворина жена са територије општине Сента  Развијање система родно осетљиве евиденције за праћење развоја женског предузетништва и родне анализе мера подршке предузетништву  Мапирање и промовисање добрих и иновативних модела женског стваралаштва; | Број обука;  Број полазница обука;  Удео жена међу корисницима/корисницама субвенција, обука и других програма, по секторима делатностима;  Број жена упознат са Законом о задругама;  Број обука о социјалном предузетништву;  Најмање 30% учесника/учесницаца на обукама о социјалном предузетништву су жене;  Број жена запослених у социјалним предузећима; | Сви органи општине Сента,  Савет за равноправност полова,  Општинска управа општине Сента | КОЦ „Турзо Лајош“ Сента,  образовне установе на територији општине Сента,  Национална служба запошљавања,  Удружење самосталних занатлија,  Пословни инкубатор Сента,  Удружење пољопривредника Сента,  Удружења грађана  Центар за социјални рад Сента | Трошкови обука и семинара;  Општина сноси 30% трошкова рада ментора за рад са предузетницима;  Трошкови медијске кампање за представљање успешних предузетница;  Под повољним условима уступљен пословни простор за отварањепродавнице-комисионе радње за продају рукотворина жена са територије општине Сента; | Континуирано, до краја 2023. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Општи циљ 3.1. Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања** | | | | | | | |
| **Посебан циљ 3.1.1.: Равноправно учешће жена и мушкараца у родитељству и економији старања** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Повећати коришћење родитељског одсуства од стране очева;  Креирати доступне алтернативне и нове услуге за бригу о деци, старим особама и зависним особама; | Удео очева који користе одсуство ради неге детета повећан је на 10% ;  Повећана стопа активности жена и смањен број радних сати у економији старања ; | Организовање кампања за промоцију очинства и улоге мушкараца у родитељству ;  Организоване школе за труднице и школе родитељства које подразумевају учешће очева;  Повећати доступност и обухват корисника/корисница услуга бриге о старима и зависним особама, на свим нивоима;  Успостављање и ширење дневних центара за боравак деце и одраслих са сметњама у развоју и зависних особа, на локалном нивоу;  Изградња дома за старе; | Број одржаних радионица на тему коришљења родитељског одсуства од стране очева;  Број учесника на радионицама;  Број мајки и очева – учесника у школи родитељства;  Број пружалаца услуга - особа ангажованих на пружању услуга, по полу;  Број корисника/корисница услуга;  Број центара;  Дом за старе;  Број центара;  Број корисника/корицница;  Задовољство корисника/корисница и њихових родитеља, старатеља/старатељки  Изграђен дом за старе | Савет за родну равноправност | Удружења грађана;  Дом здравља Сента;  Центар за социјални рад Сента; |  | до краја 2023. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Општи циљ: Побољшано репродуктивно здравље становништва општине Сента** | | | | | | | |
| **Посебан циљ : 4.1.1. Побољшано репродуктивно здравље становништва општине Сента** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Подизање свести грађана о важности превентивних прегледа репродуктивног здравља поделом бесплатних флајера о важности превентивних прегледа. | Обухват жена и мушкараца превентивним здравственим прегледом репродуктивног здравља је 90% | Превођење информативног материјала о значајупревентивних прегледа репродуктивног здравља са српског на мађарски језик, њихово штампање и подела у свим домаћинствима на територији општине | Информативни материјал о значају превентивних прегледа репродуктивног здравља на српском и на мађарском језику подељен је свим домаћинствима на територији општине | Савет за равнопр авност полова;  Дом здравља Сента; | Дом здравља;  Канцеларија за младе;  Удружења грађана;  Волонтери; | Трошкови предавања; | до краја 2023. |
| Подизање свести и информисаности младих о сексуалном образовању и очувању репродуктивног здравља; | Смањена стопа абортуса и малолетничких трудноћа и порођаја, побољшано репродуктивно здравље младих, | Одржавати радионице у вези заштите репродуктивног здравља у осмим разредима основних школа и у свим одељењима средњих школа на територији општине Сента, укључујући и питања родних односа, родних улога, комуникације међу половима и одговорног сексуалног понашања | Број реализованих програма;  Број ученика и ученица који су укључени у програме;  Ставови и знање девојчица и дечака, девојака и младића о репродуктивном здрављу |  | Дом здравља;  Канцеларија за младе;  Удружења грађана;  волонтери; | Трошкови предавања; | до краја 2023. |
| Промовисати спорт, рекреацију и здраве стилове живота. | Повећана свест грађана о значају спорта и рекреације у очувању репродуктивноног здравља | У оквиру акција 1. и 2 овог посебног циља, стално наглашавати значај рекреације и спорта у очувању репродуктивног здравља. | Ставови и знање становништва о значају спорта и рекреације у очувању репродуктивног здравља. |  | Дом здравља;  Канцеларија за младе;  Удружења грађана;  Волонтери | Трошкови предавања | до краја 2023. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Општи циљ бр. 5.1.: Повећана сигурност од родно заснованог насиља, насиља у породици и партнерским односима** | | | | | | | |
| **Посебан циљ бр. 5.1.1. Повећање свести јавности о карактеристикама насиља у породици и мерама за превенцију и подршку жртвама** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Повећање ниво информисаности грађана општине Сента у вези препознавања разних облика насиља о породици, о њиховим правима, о мерама заштите и о постојећим услугама у случају насиља у породици. | Повећан ниво информисаности грађана општине Сента у вези препознавања разних облика насиља о породици, о њиховим правима, о мерама заштите и о постојећим услугама у случају насиља у породици. | Организовање стручних радионица у вези препознавања насиља у породици у школама, месним заједницама, женским удружењима, удружењима пензионера и другим сличним организацијама где се окупља већи број грађана.  Превођење на мађарски језик најквалитетнијих водича у вези насиља у породици, њихова допуна информацијама о услугама заштите од насиља у породици на територији општине Сента, штампање и подела бесплатних примерака водича међу становништвом општине Сента.  Пружање бесплатне правне помоћи свим жртвама насиља у породици. | Број одржаних радионица,  Број присутних на редионицама,  Број подељеноиг информативног материјала,  Број обраћања служби правне помоћи. | Савет за равноправност полова; | Општинска управа општине Сента; Центар за социјални рад Сента; Полицијска станица Сента; Дом здравља Сента; Општински суд Сента; Удружења грађана; волонтери | Трошкови предавања;  Трошкови превођења и штампања водича; | До краја 2024. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ бр. 5.1.2. : „Школа без насиља“** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Подизање свести ученика и ученица виших разреда основних школа и свих разреда средњих школа о облицима ненасилне комуникације; | Ученице и ученици виших разреда основних школа и ученице и ученици средњих школа на територији општине присуствовали су радионицама у вези ненасилне комуникације. | Спровођење радионице „Школа без насиља“ у свим одељењима виших разреда основних и у свим одељењима средњих школа на територији општине Сента. | Број одржаних радионица,  Број присутних на редионицама, | Савет за равноправност полова; | Основне и средње школе на територији опшптине;  Удружења грађана; | трошкови радионица; | до краја 2024. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ бр. 5.1.3.: Успостављање јединственог система за евидентирање случајева насиља у породици** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Успоставити јединствен и стандардизован систем прикупљања, евидентирања и размене података о свим облицима насиља над женама: о пријављеним случајевима насиља у породици, врсти и карактеристикама насиља, о жртвама и починиоцима, последицама насиља, пруженим услугама и међусекторској сарадњи, уз поштовање стандарда заштите личних података | Успостављена база података | Координација успоставља базе података на нивоу општине; | Успостављена база података | Савет за равноправност полова | Општа болница Сента;  Дом здравља Сента;  Центар за социјални рад Сента;  Полицијска станица Сента;  Општински суд Сента;  Служба правне помоћи | Нису потребна додатна средства | до краја 2024. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6.1. Општи циљ: Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу** | | | | | | | |
| **6.1.1. Жене и мушкарци равноправно одлучују у јавном и политичком животу** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Обезбедити равноправно учешће жена у одлучивању у Скупштини општине и у радним телима Скупштине општине; Повећати учешће жена у процесима одлучивања у органима извршне власти: у Општинском већу општине Сента и међу саветницима передседника општине Сента;  Повећати учешће жена у процесима одлучивања у јавним предузећима и другим установама и организацијама, основаним од стране општине Сента: међу директорима и члановима управних и надзорних одбора. | Најмање 40% жена у Скупштини општине и у радним телима Скупштине општине; у органима извршне власти: у Општинском већу општине Сента и међу саветницима передседника општине Сента, међу директорима и међу члановима управних и надзорних одбора јавних предузећа и других установа и организација, основаних од стране општине Сента; | Измене аката којим се утврђује квота од најмање 40% жена у Скупштини општине и у радним телима Скупштине општине; у органима извршне власти: у Општинском већу општине Сента и међу саветницима передседника општине Сента, међу директорима и међу члановима управних и надзорних одбора јавних предузећа и других установа и организација, основаних од стране општине Сента; | Измењени акти;  Број жена у Скупштини општине, у радним телима Скупштине општине; у органима извршне власти тј.: у Општинском већу општине Сента и међу саветницима передседника општине Сента;  Повећати учешће жена у процесима одлучивања у јавним предузећима и другим установама и организацијама, основаним од стране општине Сента: међу директорима, у управним и надзорним одборима. | Општинска управа општине Сента,  Скупштина општине Сента | - | Нису потребна додатна средства | прва половина 2024. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 7.1.: Успостављени функционални механизми родне равноправности** | | | | | | | |
| **Посебан циљ 7.1.1.: Успостављени функционални механизми родне равноправности** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
|  |  | Израдити Пословник о раду Савета за родну равноправност и предвидети да председник/председница Савета за родну равноправност именује се из реда одборника Скупштине општине Сента, а за чланове Савета за родну равноправност именују се представници/представнице релевантних органа јавне власти на територији општине: здравство, образовање, полиција, суд и јавно тужилаштво, полиција, Центар за социјални рад, Национална служба запошљавања, представнице женских невладиних организација, итд.  Донети Годишњи план рада Савета за родну равноправност и израдити јасне смернице за рад Савета за родну равноправност.  Задужити члана општинског већа за област родне равноправности.  Задужити стручно лице у Општинској управи, за област родне равноправности, које ће бити независно од евентуалних промена у саставу водећих локалних политичких структура. који ће бит контакт особа за комуникацију са Саветом за родну равноправност.  Континуирано јачати капацитете Савета за родну равноправност обезбеђењем и спровођењем едукативних програма.  Обезбедити учешће представника Савета за родну равноправност у активностима органа, радних тела и других механизама општине Сента. | Пословник о раду Савета за родну равноправност  Годишњи план рада Савета за родну равноправност  Члан општинског већа је задужем за област родне равноправности.  Стручно лице у Општинској управи задужен је за област родне равноправности,  Чланови Савета за родну равноправност присуствују едукативним програмима из области родне равноправности.  Обезбеђено је учествованје представника Савета за родну равноправност у активностима органа, радних тела и других механизама општине Сента. | Органи општине Сента | - | Нису потребна додатна средства | до краја 2025. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 8.1.: Успостављање сарадње са удружењима у циљу реализације ове Стратегије** | | | | | | | |
| **Посебан циљ 8.1.1.: Успостављање сарадње са удружењима у циљу реализације ове Стратегије** | | | | | | | |
| **Мере** | **Показатељи исхода** | **Активности** | **Показатељи спроведене активности** | **Носиоци** | **Партнери** | **Потребна средства** | **Рок** |
| Упоставити формални механизам сарадње Савета за родну равноправност са удружењима у циљу сарадње и редовних консултација у примени ове Стратегије. | Упостављен формални механизам сарадње Савета за родну равноправност са удружењима у циљу сарадње и редовних консултација у примени ове Стратегије. | Упознати удружења са овом Стратегијом и скренути им пажњу на пројекте, током чије реализације се рачуна на њихову активну сарадњу;  Подстицати и подржавати удружења да у пројектима које реализују што више користе циљеве и мере из ове Стратегије, као и да размењују примере добрих пракси.  Обезбедити реализацију формалног и неформалног дијалога и периодичних консултација између институционалних механизама родне равноправности и релевантних удружења, посебно женских у области спровођења ове стратегије. | Број информативних састанака са удружењима,  Број удружења који присуствују информативним састанцима,  Број удружења који у пројектима које реализтују користе циљеве ове Стратегије;  Број циљева ове Стратегије, реализованих од стране удружења. | Савет за равноправност полова; | Општинска управа општине Сента  удружења грађана | Нису потребна додатна средства | до краја 2025. |