

## **Javaslat**

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 36/09., 88/10., 38/15., 113/2017., 113/2017 – más törv. és 49/2021. szám) 41. szakasza, a helyi önkormányzatról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 129/2007., 83/2014. szám – másik törvény, 101/2016. szám – másik törvény, 47/2018. és 111/2021. sz.) 32. szakaszának 6. pontja, valamint Zenta község statútuma (Zenta Község Hivatalos Lapja, 4/2019. szám) 45. szakaszának 4. pontja alapján Zenta Község Képviselő-testülete a 2022. március 29-én tartott ülésén meghozta

# **ZENTA KÖZSÉG 2022-TŐL A 2023-AS ÉVIG TERJEDŐ IDŐSZAKRA A FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVÉT**

## **1. BEVEZETŐ MEGJEGYZÉSEK**

Zenta községnek a 2022-től a 2023-as évig terjedő foglalkoztatási akcióterve (a továbbiakban: akcióterv) az aktív foglalkoztatáspolitikai lefolytatásának alapvető dokumentumát képezi Zenta község (a továbbiakban: község) területén, mellyel meghatározzuk a célokat, prioritásokat, programokat és intézkedéseket, amelyeket a 2022-2023-as időszakban valósítunk meg a foglalkoztatás előmozdítása és a munkanélküliség csökkentése céljából.

Az akcióterv kidolgozásakor figyelembe vettük a 2021-től a 2026-os évig terjedő, a Nemzeti Foglalkoztatási Stratégia (az SZK Hivatalos Közlönye, 18/2021. és 36/2021. szám – kiigazítás) stratégiai irányvonalait, általános és egyedi céljait, valamint 2021-től a 2023-as évig terjedő, a Nemzeti Foglalkoztatási Stratégia prioritásait és céljait, továbbá a Vajdaság Autonóm Tartomány 2022. évi Tartományi Foglalkoztatási Akciótervének prioritásait és céljait.

Az akcióterv meghozatalának jogalapját a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 36/09., 88/10., 38/15., 113/2017., 113/2017 – más törv. és 49/2021. szám) 41. szakasza 1. bekezdésének rendelkezése képezi, mely szakasz megállapítja, hogy a helyi önkormányzat hatásköri szerve a helyi foglalkoztatási tanács beszerzett véleménye alapján helyi foglalkoztatási akciótervet fogadhat el. Zenta községben a Zentai Községi Képviselő-testület tekintendő a helyi önkormányzat illetékes szervének, amely meghozza a község foglalkoztatási akciótervét.

Az akcióterv a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény 39. szakaszával előírányozott valamennyi elemet tartalmazza:

- az aktív foglalkoztatási politika intézkedéseit,
- a nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriáját, akiknek elsőbbségük van az aktív foglalkoztatási politikába való bekapcsolódásra,
- az aktív foglalkoztatáspolitikában való részvétel finanszírozásának feltételeit és kritériumait, amelyeket a helyi tervdokumentum irányoz elő a foglalkoztatás terén,
- a jelen bekezdés 1. pontja szerinti intézkedések megvalósítása sikerességének mutatóit,
- más elemeket.

A Zenta község Községi Közigazgatási Hivatala gazdasági és helyi gazdaságfejlesztési osztálya az akcióterv elkészítése és kidolgozása folyamán a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal Zentai Fiókinstitutének (a továbbiakban: Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal) adatait és információit, valamint a község területét illető gazdasági mozgásokról szóló egyes rendelkezésre álló gazdasági adatokat és információkat használta.

A törvény rendelkezésével összhangban az akciótervre Zenta község foglalkoztatási tanácsa (a továbbiakban: foglalkoztatási tanács) megadta előzetes véleményét.

A foglalkoztatáspolitikai jogi és intézményi keretét az alábbiak képezik:

- a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 36/09., 88/10., 38/15., 113/2017., 113/2017 – más törv. és 49/2021. szám),
- a rokkant személyek professzionális rehabilitációjáról és foglalkoztatásáról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009. és 32/2013. szám),
- a 2021-től a 2026-ig terjedő időszakra vonatkozó Nemzeti Foglalkoztatási Stratégia (az SZK Hivatalos Közlönye, 18/2021. és 36/2021. szám - kiigazítás),
- a 2021-től a 2023-ig terjedő Nemzeti Foglalkoztatási Akcióterv (az SZK Hivatalos Közlönye, 30/2021. szám),

Az akcióterv kidolgozásában és a község területét illető foglalkoztatáspolitikai célok és prioritások meghatározásában szociális partnerek, releváns intézmények és egyéb érdekeltek vettek részt, a foglalkoztatáspolitikai átfogó áttekintése és lefolytatása céljából.

## 2. ÁLTALÁNOS ADATOK A KÖZSÉGRŐL

### 2.1. Demográfiai jellemzők

Zenta községnek a becslés szerint a 2020-as év közepén (KSI) 21.376 lakosa van.

1. táblázat – A lakosság természetes szaporulatának bemutatása a 2020-as évben

KÖZSÉG	Élve születettek		Elhunytak		Természetes szaporulat		Elhunyt csecsemők		Az anya átlag életkora az első gyermek születésekor	A fertilitás teljes százaléka	Házasságok	
	szám	1000 lakosra	szám	1000 lakosra	szám	1000 lakosra	szám	1000 lakosra			megkötöttek	felbontottak
Zenta	167	7,8	410	19,2	-243	-11,4	-	-	27,9	1,4	65	49

Forrás: Köztársasági Statisztikai Intézet

A lakosság átlagos életkora 43,75 év, és az átlagos élettartam - 69,3 év a férfiakat és 74,7 év a nőket illetően. A természetes szaporulat százaléka negatív (-11,4%).

2. táblázat – A lakosság alapkontingensének bemutatása a 2020-as évben

Község	Összesen - lakosság		A lakosság alapkontingense										2018-2020-as újszülöttek várható élettartama	
			(15–64)		(18 és több)		(0–6)		(7–14)		nők (15–49)			
	átlag életkor	öregedési index	szám	%	szám	%	szám	%	szám	%	szám	%	férfiak	nők
Zenta	43.75	153.3	13886	65.0	17820	83.4	1320	6.2	1621	7.6	4562	21.3	69.3	74.7

Forrás: Köztársasági Statisztikai Intézet

A munkaképes lakosság részvétele a teljes populációban 65%-ot tesz ki a lakosok teljes számához viszonyítva.

## 2. 2. Oktatási jellegzetességek

3. táblázat – A lakosság iskolázottsági szerkezete a 2011-es évi népszámlálás szerint

Község		Összesen	Iskolai végzettség nélküli	Nem teljes általános iskolai oktatás	Általános iskolai oktatás	Középfokú oktatás	Főiskolai oktatás	Felsőfokú oktatás	Ismeretlen
<b>Zenta</b>	<b>I</b>	<b>20041</b>	<b>332</b>	<b>2791</b>	<b>4863</b>	<b>9317</b>	<b>1168</b>	<b>1491</b>	<b>79</b>
	f	9636	152	1065	2245	4848	588	696	42
	n	10405	180	1726	2618	4469	580	795	37

Forrás: Köztársasági Statisztikai Intézet

A lakosok legnagyobb hányada középiskolai végzettségű (III. és IV. fokozat), 46 százalékban, a főiskolai és felsőfokú végzettséggel a lakosok 13,27 százaléka rendelkezik (VI. és VII. fokozat), míg az iskolai végzettség nélküli és általános iskolai végzettségű személyek aránya 39,89 százalékot tesz ki (I. és II. fokozat).

A más községbeli közép- és szakiskolák szerkezete, amelyeket a községbeli diákok a 2021/2022-es tanévben látogatnak:

### **Törökkanizsa - Dositej Obradović Gimnázium és Szakiskola**

- cukrászok, szakácsok (10 tanuló) és gépkocsivezetők (17 tanuló)

### **Csóka – Vegyi- és Élelmiszeripari Középiskola**

- fodrászok (25 tanuló)

### **Topolya - Mezőgazdasági Iskola**

- mezőgazdasági technikusok (5 tanuló)

### **Magyarkanizsa – Sinkovics József Műszaki Középiskola**

- gépésztechnikus és építészet (5 tanuló)

### **Magyarkanizsa - Beszédes József Mezőgazdasági- Műszaki Középiskola**

- mezőgazdasági technikusok, autóméchanikusok, gépésztechnikusok (24 tanuló)

### **Ada – Műszaki Iskola**

- elektrotechnika, gépésztechnikus és építészet (87 tanuló)

A régió oktatási rendszerének és a Zenta községbeli többlétszámúak összehasonlításával megállapíthatjuk, hogy létezik kölcsönhatás a felsorolt adatok között, habár ez a problémakör pótelelmzéseket igényel.

4. táblázat – Többletszakmák 2021.12.31-én

Rang	A foglalkozás neve	Munkanélküliek a jelentéstételi időszak kezdetén	Újonnan jelentkezők (kumulatíván a jelentéstételi időszakban)	Munkát keresők	Bejelentett szükségletek (kumulatíván)	Index
1	Gimnáziumi érettségizők (IV. szak.fok.)	20	45	65	0	65,00
2	Közgazdasági technikus (IV. szak.fok.)	23	16	39	1	39,00
3	Étel és ital feldolgozó (III. szak.fok.)	9	17	26	0	26,00
4	Egészségügyi nővér	7	19	26	0	26,00
5	Állategészségügyi technikus (IV. szak.fok.)	5	18	23	1	23,00
6	Autómechanikus	13	9	22	0	22,00
7	Kereskedő (IV. szakképzettségi fokozat)	9	11	20	0	20,00
8	Női fodrász	5	11	16	0	16,00
9	Lakatossegéd	8	6	14	0	14,00
10	Növénytermesztő mezőgazdasági techn.	7	7	14	0	14,00
11	Gyógyszerészeti technikus (IV. szak.fok.)	4	10	14	0	14,00
12	Pék	2	10	12	0	12,00
13	Hentes	5	7	12	0	12,00
14	Jogi technikus (IV. szak.fok.)	7	5	12	0	12,00
15	Mezőgazdasági gépek mechanikusa	7	4	11	0	11,00
16	Festő és mázó	6	5	11	0	11,00
17	Vegyi-technológiai technikus (IV. szak.fok.)	7	4	11	0	11,00
18	Könyvelő	5	6	11	0	11,00

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal

### 2.3. Gazdasági aktivitás

A 2021-es év során a gazdasági aktivitás a község területén 285 aktív gazdasági társaság és 483 aktív vállalkozó keretében valósult meg.

#### Gazdasági társaságok

A Gazdasági Cégjegyzékek adatai szerint a 2021-es évben a község területén a gazdasági társaságok száma 285. Az újonnan létesült gazdasági társaságok száma 2021. június 30-áig 7 volt, és a cégjegyzékből töröltek száma ugyanazon időszakban 4-et tett ki.

A vállalatok számának alakulása a térségben a 2018-2021-es időszakban a Gazdasági Cégjegyzékek Ügynökségének adatai szerint:

5. táblázat – A gazdasági társaságok számának alakulása a 2018-2021-es időszakban

A gazdasági társaságok száma	2018	2019	2020	2021*
Aktív	333	280	282	285
Újonnan alapítottak	15	10	16	7
Töröltek/bezártak	10	63	14	4

Forrás: A Gazdasági Cégjegyzékek Ügynöksége (\*az utolsó naprakész állapot 2021.06.30.)

## Vállalkozók

Zenta község területén 483 aktív vállalkozó van. Az újonnan alapított vállalkozások száma 2021. június 30-áig 32, a cégjegyzékből töröltek száma az azonos időszakban 12.

A vállalkozók mozgása régióinkban a 2018-2021. közötti időszakban a Gazdasági Cégjegyzékek Ügynökségének adatai szerint:

6. táblázat - A vállalkozók számának alakulása a 2018-2021. közötti időszakban

A vállalkozók száma	2018	2019	2020	2021*
Aktívak	452	452	463	483
Újonnan alapultak	50	44	48	32
Töröltek/bezártak	41	43	36	12

Forrás: A Gazdasági Cégjegyzékek Ügynöksége (\*az utolsó naprakész állapot 2021.06.30.)

## 3. A FOGLALKOZTATOTTSÁGI HELYZET ELEMZÉSE

### 3.1. Átlagos bruttó kereset

A Községben foglalkoztatottként az átlagos bruttó kereset 2021. decemberében 88.461,00 dinárt tett ki (adók és járulékok nélkül: 64.171,00 dinárt). Zentán a foglalkoztatottak keresete a köztársasági átlag alatt van (86,56%), de a körzet átlagszintje felett (102,34%).

### 3.2. A regisztrált foglalkoztatottság

A regisztrált foglalkoztatottság a helyi lakosság körében éves szinten a 2020-as évben 5.787 személyt tesz ki, míg a regisztrált foglalkoztatás a községbeli jogi személyeknél 7.310 személy, ami azt jelenti, hogy Zenta községben jelen van a foglalkoztatottak migrációja más községekből összesen 1.523 dolgozó éves átlagos éves szinten.

A foglalkoztatottak tevékenységenkénti szerkezete azt mutatja, hogy a legnagyobb részesedése a feldolgozóiparnak (45,34%) és a nagy- és kiskereskedelemnek (13,31%) van.

A foglalkoztatottak többségét jogi személyek foglalkoztatják (88,57%), és a vállalkozóknál 11,43% van foglalkoztatva, regisztrált mezőgazdasági termelőink 6,04%-ban vannak jelen az összes foglalkoztatott számához viszonyítva.

7. táblázat - A regisztrált foglalkoztatottak mozgása a községi munka és a tevékenységi szektor szerint

Év	Mezőgazdaság, erdészet és halászat	Bányászat	Feldolgozóipar	Ellátás elektromos energiával, gázzal és gőzzel	Vízzel való ellátás és szennyvíz-gazdálkodás	Építészeti	Nagy- és kiskereskedelem, motoros járművek javítása	Közlekedés és raktározás	Elhelyezési és ételmezési szolgáltatások	Tájékoztatás és kommunikáció
2017	77	-	2.064	69	118	143	1.059	303	147	88
2018	77	-	2.729	69	100	169	925	352	149	85
2019	80	11	2.946	66	106	198	967	323	154	96
2020	77	3	3.314	64	111	126	973	298	150	93

Év	Pénzügyi és biztosítási tevékenység	Ingatlannal való üzletelés	Szakmai, innovációs és műszaki tevékenységek	Adminisztrációs segítség és szolgáltatói tevékenység	Államigazgatás és kötelező társadalombiztosítás	Oktatás	Egészség- és szociális védelem	Művészet, szórakozás és rekreáció	Egyéb szolgáltatói tevékenység	Regisztrált egyéni mezőgazdász
2017	93	5	151	143	341	549	627	98	179	-
2018	89	13	173	115	349	532	629	100	173	522
2019	95	8	171	123	331	523	616	98	182	499
2020	78	7	163	86	324	529	618	93	203	470

Forrás: Köztársasági Statisztikai Intézet

## 4. ZENTA KÖZSÉG TERÜLETÉN A MUNKAPIAC HELYZETE

### 4.1. A szakképzettségi szintek szerinti munkanélküli személyek

A munkanélküliek teljes létszáma 2021.12.31-ével Zenta község területén 1.010 volt. Amikor a szakképzettségi szerkezetéről van szó, Zenta község területén szinte a teljes munkanélküliség az I.-IV. szakképzettségi fokozatra vonatkozik, 95%, amelyből a IV. szakképzettségi fokozatnak a részesedése a teljes munkanélküliségben 16%, az I. szakképzettségi fokozat 62%-kal vesz részt. Zenta község területén az összes munkanélküli számához viszonyítva a felsőbb szakmai képesítéssel (V.-VIII.) rendelkező munkanélkülinek a száma hivatalosan a 2021.év végén 5%-ot tett ki, amely alacsonynak minősül.

8. Táblázat – Zentán a munkanélküliek számának alakulása a képzettségi szint szerint (2019-2021)

Szakképzettség	2019	2020	07.2021	12.2021
I.	590 (63%)	652 (60%)	710 (59%)	625 (62%)
II.	29 (3%)	28 (3%)	25 (2%)	28 (3%)
III.	127 (14%)	144 (13%)	179 (15%)	133 (13%)
IV.	147 (16%)	186 (17%)	213 (18%)	166 (16%)
V	2 (0, %)	5 (1%)	4 (0, %)	5 (0, %)
VI-1.	12 (1%)	18 (2%)	19 (2%)	18 (2%)
VI-2.	6 (0, %)	9 (1%)	12 (1%)	7 (1%)
VII-1.	27 (3%)	36 (3%)	33 (3%)	27 (3%)
VII-2.	-	-	1 (0, %)	1 (0, %)
VIII.	-	-	-	-
Összesen	940 (100%)	1.078 (100%)	1.196 (100%)	1.010 (100%)

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal

A foglalkozások kínálatának és keresletének 2021.12.31-i állása alapján, szembevetve a kapcsolat a többlétszakkal rendelkező munkanélküliek és a középiskolai hálózat között, amelyek Zentán és a környékén helyezkednek el, és amelyeket a helybeli tanulók látogatnak.

9. táblázat – A többlétszakkák bemutatása 2021.12.31. napján

Rang	A foglalkozás neve	Munkanélküliek a jelentéstételi időszak kezdetén	Újonnan jelentkezettek (kumulatív a jelentéstételi időszakban)	Munkát keresők	A szükséglet bejelentése (kumulatív)	Index
1	Gimnáziumi érettségizők (IV. szak.fok.)	20	45	65	0	65,00
2	Közgazdasági technikus (IV. szak.fok.)	23	16	39	1	39,00
3	Étel és ital feldolgozó (III. szak.fok.)	9	17	26	0	26,00
4	Egészségügyi nővér	7	19	26	0	26,00
5	Állategészségügyi technikus (IV. szak.fok.)	5	18	23	1	23,00
6	Autómechanikus	13	9	22	0	22,00
7	Kereskedő (IV. szakképzettségi fokozat)	9	11	20	0	20,00
8	Női fodrász	5	11	16	0	16,00
9	Lakatossegéd	8	6	14	0	14,00
10	Növénytermesztő mezőgazd. technikus	7	7	14	0	14,00
11	Gyógyszerészeti technikus (IV. szak.fok.)	4	10	14	0	14,00
12	Pék	2	10	12	0	12,00
13	Hentes	5	7	12	0	12,00
14	Jogi technikus (IV. szak.fok.)	7	5	12	0	12,00
15	Mezőgazdasági gépek mechanikusa	7	4	11	0	11,00
16	Festő és mázoló	6	5	11	0	11,00
17	Vegy-technológiai technikus (IV. szak.fok.)	7	4	11	0	11,00
18	Könyvelő	5	6	11	0	11,00

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal

Zentán a munkanélküliség egyik kulcsfontosságú problémája az emberek alacsony



képzettségi szintje, akik ezen hivatal nyilvántartásában szerepelnek, és szükséges előmozdítani a teljes népesség oktatását. A nyilvántartásban szereplő 1.010 ember kétharmadának nincs befejezett középiskolája és gyakorlatilag nincs semmiféle szakképesítése. Nagyon nehéz foglalkoztatni valakit, aki nem fejezte be a középiskolát, mert ezeknek az embereknek nincs kellő tudásuk és készségük a munkavégzésre és nincsenek kellőképpen motiválva, hogy képezzék magukat.

#### 4.2. Munkanélküli személyek a munkanélküliség időtartama szerint

A Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal nyilvántartásán levő személyek teljes számából 633 hosszú távon munkanélküli, vagy a személyek 63%-a keres munkát, akik több mint 12 hónapja vannak a nyilvántartásban, akik közül 315-öt illetve 50%-ot a nők képezik.

10. táblázat – A munkakeresés átlagos hossza (hó) és a rokkant személyek 2021.12.31-i állása

	A munkanélküli személyek száma		A munkakeresés átlagos tartama (%-ban)		Rokkant személyek	
	Összesen	Nők	Összesen	Nők	Összesen	Nők
ÖSSZESEN	1.010	501	100%	100%	70	28
3 hónapig	132	60	13%	12%	7	4
3-tól 6 hónapig	87	48	9%	10%	4	1
6-tól 9 hónapig	77	36	8%	7%	5	1
9-től 12 hónapig	81	42	8%	8%	5	2
1-től 2 évig	187	83	19%	17%	8	5
2-től 3 évig	98	43	10%	9%	9	2
3-tól 5 évig	97	49	10%	10%	7	3
5-től 8 évig	78	41	8%	8%	6	4
8-től 10 évig	42	19	4%	4%	4	3
10 év felett	131	80	13%	16%	15	3

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal

A regisztrált munkanélküliség tartama szerint legnagyobb részarányban azok vesznek részt, akik 1-től 2 éve keresik a munkát (19%), azon személyek, akik 3 hónapig keresnek munkát (13%) illetve azok, akik több mint 10 éve keresnek munkát (13%).

#### 4.3. Munkanélküli személyek életkoruk szerinti eloszlása

A fiatalok (a 30 évnél fiatalabbak) a munkanélküliek össz létszámában 22%-kal szerepelnek (227 személy), míg a 45 évnél idősebb munkanélküliek részvétele 51% (519 személy). Nagyobb számú munkanélküli az ún. nehezen foglalkoztathatók csoportjára jellemző, az 55-től 59 éves korig (150) és a 60-tól 64 éves korig (126).

11. táblázat - A munkanélküliek életkora 2021.12.31-ével

	A munkanélküli személyek száma		Százalékos részvétel a munkanélküliségben	
	Összesen	Nők	Összesen	Nők
ÖSSZESEN	1.010	534	100%	100%
15 – 19 éves	58	27	6%	5%
20 – 24 éves	77	38	8%	8%
25 – 29 éves	92	55	9%	11%
30 – 34 éves	80	49	8%	10%
35 – 39 éves	87	45	9%	9%
40 – 44 éves	97	54	10%	11%
45 – 49 éves	123	70	12%	14%
50 – 54 éves	120	54	12%	11%
55 – 59 éves	150	77	15%	15%
60 – 64 éves	126	32	12%	6%

*Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal*

#### 4.4. A foglalkoztatottak iránti szükséglet bejelentése

2021. decemberében a munkáltatók 152 személy esetében jelentették a foglalkoztatás iránti szükségletüket, és a III. szakképzettségi fokozattal rendelkező személyek a legkeresettebbek, mint pl. a kereskedő (54 személy) és a varrodai munkás (35 személy).

Úgy szintén, a foglalkoztatás iránti szükséglet teljes számú bejelentéséből a legtöbben azok voltak, akik a középszintű szakképesítéssel rendelkeztek.

12. táblázat – A hiányszakmák bemutatása 2021.12.31-ével

Rang	A foglalkozás neve	Munkanélküli a jelentéstételi időszak kezdetén	Újonnan jelentkezők (kumulatív a jelentéstételi időszakban)	Munkát keresők	A szükséglet bejelentése (kumulatív)	Index
1	Kereskedő (III.szak.fok. és szakképzett)	25	31	56	54	1,04
2	Fűtésszerelő segéd	0	0	0	1	1,00
3	Csomagoló	0	0	0	1	1,00
4	Fémmegmunkáló (III.szak.fok. és szakk.)	0	0	0	1	1,00
5	Montőr - Szerelő (III.szak.fok. és szakk.)	0	0	0	1	1,00
6	Kőolajszármazék- és gázértékesítő	0	0	0	1	1,00
7	Belkereskedelmi kommerciális kalkuláns	0	0	0	1	1,00
8	Árubeszerző	0	0	0	1	1,00
9	A német nyelv tanára	0	0	0	1	1,00
10	A cipő- és bőr művészaru üzletvitel szervezője	0	0	0	1	1,00
11	Kőolajszármazékok és gáz kiskereskedelmi kereskedője	0	0	0	2	0,50
12	Vagyonvédő - portás	0	0	0	2	0,50
13	Konfekcióvarró	0	2	2	5	0,40
14	Pincér	1	0	1	3	0,33
15	Árumozgató az élelmiszeriparban	0	0	0	3	0,33
16	Árumozgató a ffeldolgozásban	0	0	0	3	0,33
17	Helyiségek takarítója	0	0	0	5	0,20
18	Cukrász	0	0	0	6	0,17
19	Textilvarró	0	0	0	35	0,03

Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal

## 5. A KÖZSÉG FOGLALKOZTATÁSI POLITIKÁJA

A Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal - Zentai Fiókiintézete mellett, a község területén a foglalkoztatással kapcsolatos teendőket a Zentai Községi Közigazgatási Hivatal gazdasági és helyi gazdaságfejlesztési osztálya is ellátja, amelyek a község foglalkoztatáspolitikája területén uralkodó állapotok figyelemmel kísérését, a foglalkoztatottság ösztönzésére irányuló intézkedések előmozdítását és végrehajtását, valamint az éves községi akcióterv kidolgozását, elkészítését és megvalósítását foglalják magukban. Emellett továbbá Zenta Község Foglalkoztatási Tanácsa, mint a Zentai Községi Képviselő-testület munka-tanácsadó testülete is tevékenykedik, amelynek feladata, hogy véleményeket és javaslatokat nyújtson a Zentai Községi Képviselő-testületnek a foglalkoztatás előmozdítása szempontjából jelentős kérdésekről, a foglalkoztatási tervekkel és programokkal, a község éves foglalkoztatási akciótervével, az aktív foglalkoztatáspolitikai

intézkedésekkel kapcsolatban (köz munkák megszervezése és munkanélküliek alkalmazása a köz munka végrehajtásában, új munkahelyek megnyitására szolgáló szubvenciók kiválasztása, a munkanélküliek kiegészítő oktatása és képzése, az önfoglalkoztatás támogatása és más intézkedések), a foglalkoztatás területét érintő előírásokkal és a foglalkoztatás szempontjából jelentős egyéb kérdésekkel kapcsolatban. A foglalkoztatási tanács Zenta község polgármesterének 2021.03.03-án kelt 020-37/2021-II-es számú határozatával került megalapításra, a helyi önkormányzatról szóló törvény alapján.

Azon helyi önkormányzatok előnyeit, melyekben a foglalkoztatási tanács sikeresen végzi a funkcióját, az alábbiak képezik:

- aktív szerepvállalás a foglalkoztatási politikában és a helyi szükségletek felismerése a foglalkoztatás területén,
- az alap megteremtése a munkanélküliségi probléma megoldásához a helyi foglalkoztatási akciótervek kidolgozása által,
- új aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések kialakításának lehetősége, melyek igazodtak a helyi szükségletekhez,
- az aktív foglalkoztatáspolitikai programok és intézkedések társfinanszírozására való pályázás lehetősége a köztársasági és tartományi szerveknél,
- a szociális párbeszéd előmozdítása, és
- a köztudat erősítése a helyi fejlesztési stratégia megvalósításának jelentőségéről, a beruházások bevonzásáról és az infrastruktúra kiépítéséről, előfeltétele az új foglalkoztatásnak.

Összhangban a törvénnyel, és a foglalkoztatási tanács javaslatára Zenta Község Képviselő-testülete meghozza Zenta község 2022-től 2023-ig terjedő időszakra a helyi foglalkoztatási akciótervet.

## 6. A FOGLALKOZTATÁSI POLITIKA LEFOLYTATÁSÁNAK PROBLÉMÁI A KÖZSÉG TERÜLETÉN

A foglalkoztatásnál jelentkező problémák a község területén az alábbiak:

- a munkanélküliségi ráta, valamint a munkanélküliek száma: a munkanélküliségi százalék a községben 7,27%, azaz 72 személy 1.000 lakosra, és az összes munkanélküli személy száma a községben 1.010;
- nagyszámú szakképzetlen munkanélküli személy: a teljes munkanélküliek számának 62%-át szakképzettség nélküli személyek képezik, a szakképzettség nélküli személyek teljes száma 625;

- a IV. fokozatú végzettségi szinttel rendelkező munkanélküli személyek: a munkanélküliek teljes számának 16%-ában vannak ilyen képzettségű személyek, és a IV. szakképzettségi fokozattal rendelkező munkanélküli személyek teljes száma 166;
- a roma nemzetiségű munkanélküli személyek nagy százaléka: 24% roma az összes munkanélküliek számából, az esetek legnagyobb többségében ezek szakképzettség nélküli személyek, ezen belül 97%-os a részvételi arányuk;
- a munkanélküli személyek nagy százaléka (kb. 51%) a 30-54 éves korosztály tekintetében, amely a legtermelékenyebbnek tekinthető. Többségüknek már van munkatapasztalata és tudása, amellyel hozzájárulhatnának magához a munkafolyamathoz, de az alapvető probléma az egyéb tudás és készség hiánya, amelyeket a munkáltatók kérnek;
- a 45 évnél idősebb személyek, a rokkantsággal élő személyek mellett, a veszélyeztetett kategóriába tartoznak. Legtöbbször technológiai feleslegként, illetve a vállalatok tulajdonosi szerkezetváltása miatt maradtak munka nélkül. Problémát képez, hogy a munkaadók „idősként” kezelik őket, és különféle előítéletek miatt nem kívánják őket foglalkoztatni, míg ez a korhatár a nőknél még alacsonyabb, továbbá feltételként a gyermekvállalás tilalmát és az egyedülállóságot is gyakran megszabják. Habár ez törvénnyel tiltott diszkriminációt képez, a mai napig nagyon aktuális;
- hosszú távú munkanélküliség: a munkakeresés átlagos hossza 42 hónap. A hosszú távú munkanélküliség a motiváció és a tudás elvesztéséhez vezet, valamint a munkába állás lehetőségének csökkenéséhez, miáltal a közmunkaprogram intézkedései valójában a nehezebben foglalkoztatható személyek ezen kategóriájára vannak kihatással, munkatársadalmi aktiválás tekintetében. A hosszú távú munkanélküliségbe való átmenet a szerzett ismeretek elévüléséhez, a motiváció elvesztéséhez, valamint a munkába állás lehetőségének csökkenéséhez vezet;
- a kínálat és kereslet nincs összehangolva, illetve a szakképzett munkaerő hiánya, amely abban bontakozik ki, hogy a szabad munkahelyek egy bizonyos száma betöltetlen marad, amelyek iránt szükséglet áll fenn, és másfelől a nagyszámú személy megléte olyan foglalkozásokkal, amelyekre a munkapiacra nem áll fenn szükséglet;
- a munkanélküli személyek kedvezőtlen szakképzettségi szerkezetének, az elavult foglalkozások és nem megfelelő ismeretek meglévő helyzetének kiküszöbölését pedig az oktatási rendszer reformja képezi, amelynek figyelembe kellene venni a munkaerőpiac tényleges és valós szükségleteit;
- a megszerzett képzettségi szint alatti munkák elfogadása, a munka hiánya miatt.

## 7. A NEHEZEBBEN FOGLALKOZTATHATÓ SZEMÉLYEK KATEGÓRIÁI

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvénnyel összhangban nehezebben foglalkoztatható személyeknek azon munkanélküli személyek tekintendők, akik egészségi állapotuk, elégtelen vagy nem megfelelő végzettségük, társadalmi-demográfiai jellemzőik, a munkaerőpiaci kínálat és kereslet regionális vagy szakmai összehangolatlansága vagy más objektív körülmények miatt nehezebben találnak munkát. Meghatározott aktív foglalkoztatáspolitikai programokkal és intézkedésekkel előmozdítható ezen személyek egyenrangú helyzete a munkaerőpiacon.

Zenta község a 2022-től a 2023-ig terjedő időszakban az aktív foglalkoztatáspolitikai aktivitásaival és intézkedéseivel serkenti ezen személyek egyenrangú helyzetét a munkaerőpiacon, de különösen: a szociális segélyek munkaképes használóit, a romákat, a befejezetlen középiskolával rendelkező személyeket, a személyeket, akik több, mint 18 hónapja keresnek munkát és a rokkant személyeket.

## 8. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA CÉLJAI 2022-TŐL 2023-IG A KÖZSÉG TERÜLETÉN

A 2022-től a 2023-ig terjedő időszakra a foglalkoztatási politika általános célja, és ezzel együtt Zenta község régiójában is, a foglalkoztatottság növelése. A felsorolt cél összhangban van az alapvető foglalkoztatáspolitikai stratégiai céllal, összhangban a Nemzeti Foglalkoztatási Stratégiával, és a köztársasági és a tartományi Akciótervekkel a 2021-től a 2023-ig terjedő időszakra: a foglalkoztatottság növelésének hatékony, stabil és fenntartható trendjének felállítása.

Az akciótervvel a 2022-től a 2023-as évig terjedő időszakban az alábbi aktív foglalkoztatáspolitikai prioritások kerülnek megállapításra:

- a fiatalok foglalkoztatottságának növelése;
- a nehezebben foglalkoztatható személyek foglalkoztatottságának serkentése és szociális bekapcsolódása.

## 9. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA PRIORITÁSAI A 2022-TŐL A 2023-AS ÉVIG TERJEDŐ IDŐSZAKBAN A KÖZSÉG TERÜLETÉN

A foglalkoztatáspolitikai meghatározott céljai keretében a község területén meg lettek határozva a konkrét cselekvési prioritások az aktív foglalkoztatáspolitikai programok és intézkedések lefolytatása alkalmával.

Az akciótervvel a 2022-től a 2023-as évig terjedő időszakban az alábbi aktív foglalkoztatáspolitikai prioritások kerülnek megállapításra:

- a fiatalok szakmai felkészítési programjának megvalósítása, akik határozott időre első ízben alapítanak munkaviszonyt, a szakmában az önálló munkára való kiképzése és a szakmai gyakorlat programjának lefolytatása,
- közmunkaprogramok megvalósítása a szociális védelem és a humanitárius munka területén, az infrastruktúra fenntartására és karbantartására és a környezet és a természet fenntartására és védelmére.

## 10. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI PROGRAMOK ÉS INTÉZKEDÉSEK A 2022-2023-IG TERJEDŐ IDŐSZAKBAN A KÖZSÉG TERÜLETÉN

A község aktív foglalkoztatáspolitikai programjai és intézkedései, melyek a 2022-től a 2023-ig terjedő időszakban a foglalkoztatás növelése és a munkanélküliség csökkentése céljából megvalósításra kerülnek, az alábbiak:

1. Szakmai gyakorlat programja,
2. Közmunkák.

### **1. A szakmai gyakorlat programja**

A szakmai gyakorlat programjának keretében a munkanélküli személyek számára a középfokú és a négyéves felsőfokú oktatással rendelkezőknek, lehetővé tesszük a gyakorlati tudás és munkakészségek megszerzését a munkáltatóknál, munkaviszony létesítése nélkül. A szakmai gyakorlat programja alatt az önálló munkára való szakmai felkészítés értendő, amelyre a jelölt megfelelő oktatást-szakképzettséget szerzett, azon feltételek megteremtését, hogy letehesse a szakmai vizsgát, ahogyan az a törvénnyel, illetve a szabályzattal elő lett irányozva, mint külön feltétel a szakmában az önálló munkára. A program azoknak a munkanélküli személyeknek készült, akiknek nincs munkatapasztalatuk a szakmában, legalább középfokú végzettséggel rendelkeznek és munkaviszony létesítése nélkül valósul meg. A szakmai gyakorlat finanszírozása legfeljebb 12 hónapig tart.

A munkáltató köteles a gyakornoki program időtartama alatt:

- felkészíteni a személyt a szakmában az önálló munkára, összhangban a törvénnyel, illetve a szervezetről és a munkakörök besorolásáról szóló szabállyal,
- megküldeni az igazolásokat a jelenlétről, összhangban a szerződéssel,
- megküldeni a térítés kifizetésének igazolását a gyakornoki programba bekapcsolódott személyekről,
- lehetővé tenni a szerződött kötelezettségek megvalósításának ellenőrzését,
- tájékoztatni minden változásról, amely jelentős a szerződés megvalósításában, a változás bekövetkezésétől számított nyolc napon belül,
- megküldeni a jelentést a lefolytatott szakmai gyakorlatról, összhangban a szerződéssel,
- megszervezni a munkanélküli személynek a szakmai vagy gyakornoki vizsgát az önálló munkához, illetve biztosítani az igazolásokat a felkészítésről, amely szükséges a hatásköri szerv előtt a vizsga letételére,
- kiadni az igazolást az elvégzett szakmai gyakorlatról, illetve a letett szakmai vagy gyakornoki vizsgáról.

A szakmai gyakorlat tartama alatt:

- 1) a foglalkoztatott személyeknek pénzbeli támogatásként és útiköltséggként eszközök kerülnek kifizetésre az alábbi teljes havi összegben:
  - 22.000,00 dinár a harmadik és negyedik szakképzettségi szinttel rendelkező személyeknek,
  - 24.000,00 dinár a hatodik szakképzettségi szinttel rendelkező személyeknek és/vagy 180 ECTS ponttal,
  - 26.000,00 dinár a legalább hatodik szakképzettségi szinttel rendelkező személyeknek és 240 ECTS ponttal
- 2) elszámolva és fizetve vannak a járulékok a munkahelyi baleset és a professzionális megbetegedés esetére, összhangban a törvénnyel.

## **2. A község érdekeit szolgáló közmunkák megszervezése**

Közmunkák a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal nyilvántartásában szerepelő és Zenta községbeli munkanélküli személyek foglalkoztatása céljából kerülnek megszervezésre, a munkanélküli személyek munkaképességeinek megőrzése és előmozdítása, valamint bizonyos társadalmi érdekek megvalósítása céljából. Közmunkák a 2022-től a 2023-as évig terjedő időszakban a szociális és humanitárius munka, a nyilvános infrastruktúra karbantartása és felújítása, valamint a környezetvédelem és a természeti elemek védelme és fenntartása területén



kerülnek megszervezésre. A program az NFH eljárásaival összhangban kerül lefolytatásra. A közmunkaprogram megszervezésének eljárásában való részvételre közintézmények és köztársaságok, gazdasági társaságok, vállalkozók, szövetkezetek és egyesületek jogosultak.

A közmunkákat lefolytató munkáltató foglalkoztatási szerződést köt a munkanélküli személlyel, a munkaügyi előírásokkal és a nyilvános pályázattal összhangban.

A közmunka által felölelt teendők fajtájától és összetettségétől függően bizonyos közmunkák lefolytatására képzést is szervezhetnek, a munkáltató belső programja vagy az oktatási intézmény programja szerint.

A község érdekeit szolgáló közmunkák megvalósítására szolgáló eszközök a programba bekapcsolt személyek keresetére használhatók fel (bruttó kereset, illetve az összes kapcsolódó kötelező társadalombiztosítási járulékkal és adóval megnövelt kereset), éspedig havi bruttó összegben, továbbá a közmunkák lefolytatási költségeire a munkáltatónak, egyszeri alkalommal. A programba való bekapcsolódásra munkanélküli személy jogosult, azzal a feltétellel, hogy:

- szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal nyilvántartásában, munkaképes és szociális segélyhasználója,
- vagy roma nemzetiségű,
- vagy befejezetlen középiskolai végzettségű személy,
- vagy olyan személy, aki több mint 18 hónapja keres munkát,
- vagy rokkant személy,
- lakóhellyel rendelkezik Zenta község területén.

A munkáltató – a közmunka kivitelezője köteles:

- a kereset kifizetését havonta elvégezni,
- a közmunkák lebonyolításán alkalmazottak bére után befizetett adók és kötelező társadalombiztosítási járulékok befizetéséről szóló igazolásokat havonta megküldeni,
- a keresetekre, illetve az egyéb térítményekre átutalt eszközök felhasználásáról szóló igazolásokat havonta megküldeni,
- a szerződéses kötelezettségek megvalósításának ellenőrzését, az összes szükséges dokumentációba való betekintést és a közmunka lefolytatásának menetébe való betekintést lehetővé tenni,
- az alkalmazott munkaviszonyának a közmunkák ideje alatti megszűnése esetén a munkáltató köteles a munkaviszony megszűnésének napjától számított 30 napos határidőn belül a szerződés fennmaradt időtartamára másik munkanélküli személlyel határozott időre szóló munkaviszonyt létesíteni, és

- tájékoztatni a szerződés megvalósítása szempontjából jelentős valamennyi változásról, a változás beálltának napjától számított nyolc napos határidőn belül.

## 11. A FOGLALKOZTATÁSI INTÉZKEDÉSEK MEGVALÓSÍTÁSÁRA SZOLGÁLÓ ESZKÖZÖK

A 2022. évben a község területén megvalósítandó aktív foglalkoztatáspolitikai programok és intézkedések lefolytatására szolgáló eszközök a Zenta község 2022. évi költségvetéséről szóló rendelettel (Zenta Község Hivatalos Lapja, 31/2021. szám) lettek előirányozva, éspedig 2.200.000,00 dinár összegben. A 2023-as évre azonos eszközök kiválasztását tervezzük 2.200.000,00 dináros összegben, valamint társított eszközöket a Nemzeti Foglalkoztatási Hivatallal foglalkoztatásra, a szakmai gyakorlat megszervezésénél a 2023-as évben 2.113.725,00 dináros összegben, illetve mindösszesen 3.513.725,00 dináros összegben.

Javaslat a 2022-től a 2023-as évig terjedő időszakra az aktív foglalkoztatáspolitikai programok és intézkedések megvalósítására szolgáló községi eszközök elosztására:

TELJES KÖLTSÉGVETÉS 6.513.725,00 dinár		
Intézkedés:	Szakmai gyakorlat	
Várt eredmények:	Megnőtt a foglalkoztatott személyek száma és a szakmában az önálló munkára felkészített személyek száma	
Indikátor(ok):	Zenta község, a munkáltató és a gyakornok között megkötött szerződések száma	
Aktivitáshordozók:	- Zenta község - Zenta község foglalkoztatási tanácsa - Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal	
Szükséges eszközök - ÖSSZESEN:	4.313.725,00	dinárban
Finanszírozási forrás:	Zenta község 2023-as évi költségvetése Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal	
Foglalkoztatás:	Kb. 10 személy felkészítésre került a szakmában az önálló munkára	

Intézkedés:	<b>Közmunkák a nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriájának</b>	
Várt eredmények:	Zenta község érdekében közmunkák megszervezése és lefolytatása	
Indikátor(ok):	A nehezebben foglalkoztatható kategóriákból a közmunkában igénybevett személyek száma és szerkezete	
Aktivitáshordozó:	- Zentai Községi Közigazgatási Hivatal - Zenta község foglalkoztatási tanácsa - Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal	
Szükséges eszközök – ÖSSZESEN:	<b>2.200.000,00</b>	dinárban
Finanszírozási forrás:	Zenta község 2022-es évi költségvetése	
Foglalkoztatás:	Kb. 15 személy munkában igénybe véve a munkáltatónál	

Az állásbörzék és a szakmai gyakorlatok megszervezésének a célja, a munkáltatók és a munkanélküli személyek közvetlen kapcsolatfelvétele a munkanélküliség csökkentése céljából. Minden évben legalább egy börze megtartása van betervezve. Elő van látva, hogy egy meghatározott helyen nagyszámú munkáltató gyűljön össze a bejelentett foglalkoztatási igényeikkel, akik bemutatják a szabad munkahelyeiket és a szakmai gyakorlatra a személyi igényeiket. A Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal meghív minden személyt a nyilvántartásából, aki eleget tesz a felkínált munkahelyi feltételeknek, hogy mutatkozzanak be a munkáltatóknak, de a részvételre lehetősége lesz más érdekelt munkanélküli személynek is és olyan személyek számára is, akik munkahelyváltást terveznek. Az állásbörze megszervezése nem igényel póteszközöket a község költségvetéséből.

Intézkedés:	<b>Állásbörze</b>	
Várt eredmény:	Az aktív foglalkoztatáspolitikai programjai és intézkedései átláthatóságának és elérhetőségének növelése	
Indikátor(ok):	A börze résztvevőinek és látogatóinak száma és összetétele	
Aktivitáshordozó:	- Zentai Községi Közigazgatási Hivatal - Zenta község foglalkoztatási tanácsa - Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal	
Szükséges eszközök – ÖSSZESEN:	-	dinárban
Finanszírozási forrás:	-	
Foglalkoztatás:	A börze több száz látogatója	

A Községi Képviselő-testület felhatalmazza Zenta község polgármesterét, hogy a munkáltatók által mutatott érdeklődés függvényében módosításokat végezzen az alkalmazott munkanélküli személyek számát illetően, a jelen akciótervvel előírányzott aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések lefolytatásával összhangban.

## 12. A PROGRAMOK ÉS INTÉZKEDÉSEK MEGVALÓSÍTÁSA SIKERESSÉGÉNEK INDIKÁTORAI

CÉL	INDIKÁTOR	Adatforrás
Pénzeszközök kiválasztása az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseire	A községi költségvetésben az eszközök összege az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseire 4.400.000,00 dináros összegben	Zenta község 2022. és 2023. évi költségvetése
Az AFP bekapcsolódott munkanélküli személyek száma szakmai gyakorlat által	A foglalkoztatott személyek száma a szakmai gyakorlat programja folyamán	A szerződések száma
Az AFP bekapcsolódott munkanélküli személyek száma szakmai gyakorlat által	A foglalkoztatott személyek száma a szakmai gyakorlat programjának leteltét követően	Az NFH nyilvántartása
A munkanélküli személyek száma, az AFP intézkedéseibe való bekapcsolódást követően közmunkák által	A közmunkák lefolytatása során a foglalkoztatott személyek száma	Az NFH nyilvántartása

## 13. A FOGLALKOZTATÁSI INTÉZKEDÉSEK LEFOLYTATÁSÁNAK HORDOZÓI

Az akciótervvel előírányozott intézkedések a Zentai Községi Közigazgatási Hivatal gazdasági és helyi gazdaságfejlesztési osztálya és a Foglalkoztatási tanács által kerülnek megvalósításra.

A Zentai Községi Közigazgatási Hivatal gazdasági és helyi gazdaságfejlesztési osztálya az akcióterv végrehajtásáról szükség szerint, de legkésőbb minden év december 31-éig köteles jelentést küldeni a község polgármesterének.

Jelen akciótervet közzé kell tenni Zenta Község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság  
Vajdaság Autonóm Tartomány  
Zenta község  
Zenta Község Képviselő-testülete  
Szám: 101-1/2022-I  
Kelt: 2022. március 29.  
Z e n t a

Szabó Dékány Zsófia s.k.,  
a Zentai Községi Képviselő-testület  
elnök asszonya

