

Zenta község statútuma (Zenta Község Hivatalos Lapja, 4/2019. sz.) 45. szakaszának 6) pontja alapján, kapcsolatban a helyi önkormányzat tisztségviselői etikai kódexének elfogadásáról szóló rendelettel, száma 10047/2, kelt 2019.12.11-én, amelyet a Városok és Községek Állandó Konferenciája - Szerbia Városainak és Községeinek Szövetsége hozott meg a 47. ülésén, amelynek megtartására 2019. december 11-én került sor, Zenta Község Képviselő-testülete a 2021. október 29-én tartott ülésén meghozta az alábbi

RENDELETET

Zenta község tisztségviselői etikai kódexének elfogadásáról

1. szakasz

A képviselő-testület elfogadja Zenta község tisztségviselői etikai kódexét (a továbbiakban: etikai kódex), amely alkotó része a jelen rendeletnek (1-es melléklet).

Minden fogalmon, amely az etikai kódexben és a jelen rendeletben grammatikai hímnemben van kifejezve, értendő a természetes hím- és nőnem.

2. szakasz

Az etikai kódexben tartalmazott irányelvek a viselkedés etikai szabványait képezik, amelyeket köteles betartani a község minden tisztségviselője a tisztségének az ellátásában, és a polgárok jogosultak elvárni a tisztségviselőktől az ilyen viselkedést.

3. szakasz

Az etikai kódexben megállapított viselkedés etikai szabványai betartásának kötelezettsége vonatkozik a községi szervben, közvállalatban, intézményben és jogi személyekben, amelyek a község az alapítója vagy tagja, a gazdasági társaságban, amelyben jogi személynek van részesedése vagy részvénye, amelynek az alapítója vagy tagja a község a megválasztott, tisztségbe helyezett és kinevezett személyekre, valamint a testületek tagjaira, amelyeket a község szervei alapítanak (a továbbiakban: tisztségviselők).

4. szakasz

A tisztviselő népszerűsíti az Etikai Kódexet más tisztviselők, alkalmazottak és a média körében azzal a céllal, hogy felhívja a figyelmet az Etikai Kódex elveire és tiszteletük fontosságára a helyi önkormányzatiság megvalósítása céljából.

5. szakasz

Az etikai kódex alkalmazása feletti felügyeletet az etikai kódex alkalmazása figyelemmel kísérésében illetékes tanács (a továbbiakban: tanács) gyakorolja.

6. szakasz

A tanács feladata, hogy figyelemmel kísérje, népszerűsítse és előmozdítsa a viselkedés megállapított etikai szabványainak alkalmazását és ezen célból különösen:

- 1) figyelemmel kíséri, hogy a tisztségviselők tartják-e magukat az etikai kódex rendelkezéseire,
- 2) információkat gyűjt be, amelyek a tisztségviselők viselkedésére vonatkoznak az etikai kódexszel kapcsolatban,

- 3) figyelemmel kíséri és elemzi az eseményeket és jelenségeket, amelyek jelentősek az etikai kódex sikeres alkalmazásában,
- 4) népszerűsíti az etikai kódex alkalmazását a községben és a tágabb környezetben,
- 5) javasolja és önállóan folytat le cselekményeket, amelyek az etikai kódex alkalmazásának előmozdításához vezetnek,
- 6) tanácsokat, véleményezést és javaslatokat ad a tisztségviselőknek, a polgároknak, a tömegtájékoztatási eszközöknek, a szervezeteknek és szervezeteknek az etikai kódex alkalmazásával kapcsolatban,
- 7) megvitatja a folyamodványokat, amelyekkel rámutatnak az etikai kódex rendelkezéseinek megszegésére, és ezen rendelkezések megszegésének megállapítása esetén intézkedéseket mond ki, amelyekre meghatalmazással bír,
- 8) együttműködést valósít meg az intézményekkel, amelyek rokontevékenységekben működnek,
- 9) meghozza a tanács ügyrendjét,
- 10) a község általános aktusaiban és a tanács megalakításáról szóló aktusban megállapított más teendőket is ellát.

7. szakasz

A tanácsnak 5 tagja van, akik közül egy az elnök.

A tanács tagja lehet minden személy, aki a szakmai, munkai és erkölcsi minősége miatt a környezetében és a község egészében tekintélyt élvez, és akinek támogatása van a megfelelő egyesület, szervezet, más jogi személy vagy legalább 10 polgár által.

Tisztségviselő nem lehet a tanács tagja.

A tanács tagjait a Zentai Községi Képviselő-testület nevezi ki határozatával, a lefolytatott nyilvános pályázat alapján.

A nyilvános pályázatot Zenta község Községi Tanácsa írja ki.

A tanács tagjai jelöltjei közelebbi feltételeit, módját és a jelölés eljárását, a rangsorolást és a megválasztásukat a tanács tagjelöltjei megválasztásának módszertana rendezi, amely e rendelet alkotó részét képezi (2-es melléklet).

A tanács megalakításáról szóló aktussal közelebbről meghatározásra kerülnek a tanács teendői és feladatai, a tanács elnökének és tagjainak a jogai és kötelezettségei, a munkamódjuk és a tanács működésében jelentős egyéb kérdések.

8. szakasz

A jelen rendelet 6. szakasza szerinti teendők végzésében, a tanács kimondhatja:

- 1) a nem nyilvános figyelmeztetés intézkedését, az etikai kódex rendelkezéseinek enyhébb megsértéséért, illetve a tisztségviselő viselkedéséért, amely nem hatott ki a köztiszttség gyakorlására, és
- 2) a tanács aktusának nyilvános közzétételét, amelyben megállapítja, hogy a tisztségviselő megsértett egy bizonyos etikai irányelvet, az etikai kódex rendelkezéseinek súlyos megsértéséért.

A etikai kódex rendelkezései súlyos megsértésének tekintendő a sértés, amely kihatással volt a tiszttség ellátására, a tisztségviselő tekintélyére és a polgárok bizalmára a tisztségviselőben és az általa ellátott tisztviselőben, valamint a tisztségviselő megismételt viselkedése, amelyért számára kimondták a nem nyilvános figyelmeztetést.

A jelen szakasz 2. bekezdésének 2) pontja szerinti, a tanács aktusa nyilvános közzététele intézkedés, közzétételre kerül Zenta község hivatalos honlapján.

A tanács munkamódját és döntéshozatalát az etikai kódex megsértése megállapításának eljárásában és az intézkedés megállapítását, amelyre meghatalmazással bír, közelebbről a tanács ügyrendjében kerül rendezésre.

9. szakasz

Ha az eljárás során azt találják, hogy az etikai kódex megsértésével a tisztségviselő megszeget valamely törvényi normát is, a tanács erről tájékoztatja a hatásköri szervet (rendőrséget, ügyészséget, költségvetési felügyeletet stb.).

10. szakasz

A tanács elnökét és tagjait nem illeti meg térítés a tanácsban végzett munkájukért.

11. szakasz

A tanácsjelentést tesz munkájáról a Zentai Községi Képviselő-testületnek.

A jelen szakasz 1. bekezdése szerinti jelentést a Zentai Községi Képviselő-testületnek a folyó év március 31-éig kell benyújtani az előző évre vonatkozóan.

A jelen szakasz 1. bekezdése szerinti jelentés adatokat tartalmaz az etikai kódex alkalmazásáról az előző évben, de különösen adatokat a benyújtott folyamodványok számáról és tartalmáról, az etikai irányelvek megállapított megszegéséről és a kimondott intézkedésekről, valamint az állapot értékeléséről ezen a területen, esetleges javaslatokkal az etikai kódex alkalmazásának előmozdítására.

A jelen szakasz 1. bekezdése szerinti jelentést közzé kell tenni Zenta község hivatalos honlapján.

12. szakasz

A tanács munkafeltételeit, valamint a szakmai és adminisztrációs-műszaki teendőit a tanács szükségleteire Zenta község Községi Közigazgatási Hivatala biztosítja.

13. szakasz

Az etikai kódexet közzé kell tenni Zenta község hivatalos honlapján.

Zenta község Községi Közigazgatási Hivatalának vezetője biztosítja az etikai kódex kellő példányszámát nyomtatott formában, hogy az kifüggesztésre kerüljön Zenta község Községi Közigazgatási Hivatala hirdetőtábláján és más megfelelő helyeken (a polgárok szolgáltatói szerveze, tolóablak szolgálat, helyi iroda, üzletviteli helyiségek, amelyekben a község tisztségviselői dolgoznak és hasonló), hogy biztosítsa a polgárok és más érdekelt személyek megismerkedését annak tartalmával.

14. szakasz

A jelen rendelet a Zenta Község Hivatalos Lapjában való közzétételétől számított nyolcadik napon lép hatályba.

Szerb Köztársaság

Vajdaság Autonóm Tartomány

Zentai Községi Képviselő-testület

Szám: 02-6/2021-III

Kelt: 2021. október 29-én

Zenta

Szabó Dékány Zsófia s. k.

a Zentai Községi Képviselő-testület elnök asszonya

Indokolás:

A Városok és Községek Állandó Konferenciája - Szerbia Városainak és Községeinek Szövetsége (SKGO) a 2019. május 24-én tartott ülésén elfogadta a helyi önkormányzati egységek tisztségviselői etikai kódexének modelljét. A felsorolt modell 12 irányelvet látott elő és azok vonatkoznak a községi vagy városi szervezetben, közvállalatokban, intézményekben, és más jogi személyekben, amelyek alapítója vagy tagja a helyi önkormányzat, a gazdasági társaság szervében, amelyben jogi személynek van részesedése vagy részvénye, amelynek az alapítója vagy tagja a helyi önkormányzat minden megválasztott, tisztségbe helyezett és kinevezett személyre, valamint a testület tagjaira, akiket a helyi önkormányzat szervei alapítanak.

A helyi önkormányzati egység tisztségviselői etikai kódexének modellje és az etikai kódex elfogadásáról szóló rendelet megvitatásra kerültek helyi szinten a korrupcióellenes politika előmozdítására a támogatási csomag lefolytatására az akcióterv megvalósításának keretében.

Zenta község Községi Tanácsa megerősítette Zenta község tisztségviselői etikai kódexe elfogadásáról szóló rendeletjavaslatot és javasolja a Községi Képviselő-testületnek a rendeletjavaslat adott szövegben való elfogadását.

ZENTA KÖZSÉG TISZTSÉGVISELŐINEK ETIKAI KÓDEXE

1. A joguralom és törvényesség

- A tisztségviselő mindig és minden helyen tiszteletben tartja a jog uralmát és tartja magát az alkotmányhoz, törvényekhez és egyéb jogszabályokhoz.
- A tisztségviselő tevékenységében kiáll az alkotmány, a törvények és egyéb jogszabályok teljes lefolytatása mellett és tevékenységében ellenáll azok megszegésének, elkerülésének és kijátszásának.

2. Felelősség

- A tisztségviselő a tetteiért és a viselkedéséért a törvény és a polgárok előtt.
- A tisztségviselő készségesen elfogadja, hogy a közszolgálati tevékenységének ellátása a polgárok, az igazságügy, a felügyeleti szervek, független testületek, a nyilvánosság és nyilvános közlönyök általi felügyelet és ellenőrzés tárgya lehet.

3. Nyíltság, elérhetőség és átláthatóság

- A tisztségviselő oly módon jár el, hogy a tevékenysége mindig nyitott legyen a nyilvánosság betekintésére és bírálatára.
- A tisztségviselő gondoskodik, hogy a polgárok a helyi önkormányzat munkájába be legyenek avatva, különösen a döntések meghozatalának okaiba, valamint a hatásba és következményekbe, amelyek ezekből erednek.
- A tisztségviselő a nyilvánosságnak időben pontos és teljes adatokat és magyarázatokat nyújt, amelyek jelentősek a döntéshozatalban és a rendeletek alkalmazásának figyelemmel kísérésében, alkalmat nyújtva, hogy azokat a nyilvánosság ellenőrizze és felülvizsgálja.
- A tisztségviselő a nyilvános tevékenységében és fellépésében mindig védi a személyiségi adatokat.

4. Polgári részvétel

- A tisztségviselő biztosítja, hogy a polgárokkal a lehető legnagyobb mértékben konzultáljanak a közösség számára fontos döntésekről és hogy a polgárok részt vegyenek ezen döntések meghozatalában a polgári részvétel különböző módjainak alkalmazásával és előmozdításával.

- A tisztségviselő gondoskodik arról, hogy a helyi önkormányzat munkája megfeleljen a lakossága minden rétege szükségleteinek és érdekeinek, és minden területének és településének.
- A helyi önkormányzat kulcsfontosságú döntéseit illetően a tisztségviselő azon dolgozik, hogy a polgárok minél szélesebb körben egyetértsenek azokkal.

5. A választási akarat és a kinyilvánított bizalom tiszteletben tartása

- A tisztségviselő tiszteletben tartja a választók akaratát, tartva magát a programhoz, amelynek lefolytatására megválasztották.
- A tisztségviselő gondoskodik arról, hogy tettei és viselkedése soha ne tegyék kérdésessé a bizalmat, amelyet számára megszavaztak.

6. Példaértékűség

- A tisztségviselő építi és fenntartja a polgárok bizalmát a közhivatalok lelkiismeretes és felelősségteljes ellátásában, és ügyel arra, hogy a köz- és magánéletében tanúsított magatartásával ne ássa alá a közhivatalok hírnevét.
- A tisztségviselő mindig és mindenütt védi a helyi önkormányzat és az általa képviselt polgárok tekintélyét, és a nyilvános fellépésben számot visel arról, hogy e tekintély ne legyen kérdéses.
- A tisztségviselő mindig és minden helyen úgy viselkedik, hogy az példaértékű legyen.

7. Hivatásszerűség

- A tisztségviselő állandóan építi a szaktudását és hozzáértését a közfeladatok ellátása érdekében, és a munkájában mindig szem előtt tartja a szakmaiasságot.
- A tisztségviselő tiszteletben tartja a közigazgatásban dolgozók szakértelmét és rendszeresen tanácskozik velük döntések meghozatalakor, támogatva szakmai képességeik fejlesztését.
- A tisztségviselő gondoskodik, hogy a foglalkoztatásról való döntéshozatalakor, valamint a foglalkoztatottak beosztásakor, áthelyezésekor vagy szakmai előléptetésekor, ezt a képesítés alapján tegye, a munkateljesítmény és a munkaképesség tárgyilagos értékelése mellett.

8. Igazságosság, tárgyilagosság és elfogulatlanság

- A tisztségviselő igazságosan és elfogulatlanul látja el kötelezettségét, az általános jólétől és a fő közérdektől vezérelve, és gondoskodva arról, hogy senkinek se okozzon kárt.

- A tisztségviselő törekszik arra, hogy személyes előítéletek vagy nem megfelelő különleges érdekek ne befolyásolják cselekedeteit és döntéseit, valamint, hogy azok pontos, teljes és határidőben adott adatokon alapuljon.

9. Lelkiismeretes és jógazda módjára történő vezetés

- A tisztségviselő jó és lelkiismeretes gazda módjára rendelkezik a rábízott eszközökkel és azok felosztásával.
- A tisztségviselő gondoskodik arról, hogy a közpénzek használata és felosztása törvényes, jól megtervezett, igazságos, célravezető és mindig az általános jólét és a fő közérdek megvalósításával összhangban legyen.
- A tisztségviselő a tevékenységében ellenzi a közpénzekkel való nem célravezető és korruptív rendelkezést és azok használatát.
- A tisztségviselő gondoskodik arról, hogy a közpénzek használata és felosztása a legjobb és a lehető legigazságosabb módon kielégítse a lakosság minden rétegének a jogait, szükségleteit és érdekeit, megkülönböztetés nélkül.

10. Személyi integritás

- A tisztségviselő elutasítja a nyomás alatti tevékenységet és korrupciót, és nyilvánosan utal az ilyen viselkedésre, ha ezt észleli más tisztségviselőknél.
- A tisztségviselő részt vesz a korrupció megelőzésében, annak károosságára, okaira és megakadályozásának módjára való rámutatással, valamint a korrupcióellenes mechanizmusok támogatásával és a benne való részvétellel és annak lefolytatásával.
- A tisztségviselő soha nem részesíti előnyben a magánérdeket a közérdekkel szemben, nem vállal olyan munkákat, melyek összeférhetelenséghez vezethetnek és elkerül minden olyan viselkedési formát, amely érdekösszeütközés benyomását keltheti.

11 Egyenjogúság és a diszkrimináció elkerülése

- A tisztségviselő tiszteli a különbözőséget és senkit sem diszkriminál bármiféle valós vagy vélelmezett (sem veleszületett, sem szerzett) személyes tulajdonság alapján.
- A tisztségviselő gondoskodik arról, hogy a különbség alapján senki joga és szabadsága ne rövidüljön meg, sérüljön vagy korlátozódjon.
- A tisztségviselő felismeri a lakosság különböző kategóriái jogait és szükségleteit és gondoskodik arról, hogy a helyi önkormányzat szolgáltatásai mindenki számára elérhetőek legyenek és megfelelő módon legyenek nyújtva.

- A tisztségviselő tiszteletben tartja a nők és férfiak egyenjogúságát, támogatva és serkentve az intézkedéseket a nemi egyenjogúság teljes megvalósítására.
- A tisztségviselő elkötelezett a helyi önkormányzat minden polgára kulturális különlegessége, hagyománya, nyelve és identitásának megőrzése és fejlesztése mellett.

12.Tisztelet és illedelmesség

- A tisztségviselő tiszteletet mutat a polgárokkal, a helyi önkormányzat szolgáltatásai használóival, a foglalkoztatottakkal, más tisztségviselőkkel és minden mással szemben, akivel foglalkozik, illedelmes és méltóságteljes módon téve ezt.
- A tisztségviselő mindenkivel, akivel foglalkozik megfelelő figyelmet és időt szentel, határidőben, pontos és teljes adatokat szolgáltatva, illedelmes és méltóságteljes módon.

Zenta község tisztségviselőinek etikai kódexe alkalmazását figyelemmel kíséző bizottság tagjelöltjei megválasztásának módszertana

1. szakasz

A jelen módszertannal rendezésre kerül Zenta község tisztségviselőinek etikai kódexe alkalmazását figyelemmel kíséző bizottság tagjelöltjei megválasztásának módja és a jelölés eljárása, a rangsorolás és a megválasztás (a továbbiakban: bizottság).

2. szakasz

A nyilvános pályázatot a bizottsági tagjelölt megválasztására (a továbbiakban: nyilvános pályázat) Zenta község Községi Tanácsa írja ki és hirdeti meg a község hivatalos honlapján, a községi szerv hirdetőtábláján és legalább egy napi-, illetve - hetilapban, amelyet a község egész területén terjesztenek.

A jelen szakasz 1. bekezdése szerinti tájékoztatásnak a nyilvános pályázatról látható helyen kell lennie a község honlapján a pályázat tartamának teljes ideje alatt.

3. szakasz

A nyilvános pályázat kötelezően tartalmazza: a nyilvános pályázat tárgyát, ki lehet résztvevő, illetve a feltételeket, amelyeknek eleget kell tennie a személynek aki jelölteti magát, a jelölés módját, a jelölt jelentkezésének/javaslatának tartalmát, a dokumentációt, amelyet csatolni kell a javaslathoz/jelentkezéshez, a nyilvános pályázat lefolytatásának módját, a jelöltek értékelésének módját és eljárását, a szerv megjelölését, amelynek a javaslatokat/jelentkezéseket be kell nyújtani és a kapcsolattartó személyt, a javaslatok/jelentkezések benyújtásának módját és a határidőket, a nyilvános pályázat lefolytatásának határidőit és a nyilvános pályázat közzétételének módját.

A nyilvános pályázat legalább 15 napig tart.

4. szakasz

A nyilvános pályázaton részvételi joga van a Szerb Köztársaság minden nagykorú polgárának, akinek a lakhelye a község területén van, aki a szakmai, munkai és erkölcsi tulajdonságai miatt tiszteletet élvez a környezetében és a község egészében, és akit támogat a megfelelő egyesület, szervezet vagy más jogi személy vagy legalább 10 polgár.

5. szakasz

A pályázati jelentkezést minden személy benyújthatja, aki eleget tesz az előírt feltételeknek.

A jelentkezés mellett be kell nyújtani a személyazonosító adatokat, a rövid életrajzot és az egyesület, szervezet, intézmény vagy polgárok csoportja megfelelő ajánlását, akik támogatást nyújtanak ezen jelöltnek.

A bizottsági tagjelölt javaslatát benyújthatja minden természetes és jogi személy, de különösen: vallási közösség, kormányon kívüli szervezet, helyi közösség, egyesület, szakmai egyesület, illetve szervezet az egészségügy, az oktatás, a sport, az igazságügy és más területen.

A javaslatot írásos formában kell benyújtani és meg kell legyen indokolva. A jelöltjavaslat mellett be kell nyújtani a jelöltként javasolt személy nyilatkozatát, miszerint elfogadja a pályázaton való részvételt.

6. szakasz

A nyilvános pályázatot a bizottság tagjai megválasztásában illetékes pályázati bizottság folytatja le (a továbbiakban: pályázati bizottság), amelyet Zenta község Községi Tanács alakít meg.

A pályázati bizottság feladata, hogy megvitasson minden határidőben beérkezett jelentkezést és benyújtott dokumentációt, értékelje a jelölt által a feltételek meglétét, beszélgetést folytasson minden jelölttel a jelöltek ranglistájának felállítása céljából és megállapítsa és Zenta község Községi Tanácsának megküldje a bizottság tagjelöltjei indokolt ranglistáját.

A pályázati bizottság megalakításáról szóló aktussal megállapításra kerül a bizottság összetétele és tagjainak száma és kinevezésre kerülnek annak tagjai, közelebbről megállapításra kerülnek a feladatai és a határidők azok ellátására, valamint a bizottság munkájában jelentős egyéb kérdések.

7. szakasz

A pályázati bizottság az első ülésén megválasztja a bizottság elnökét, aki koordinálja a bizottság munkáját és vezeti annak üléseit.

A pályázati bizottság teljes összetételben dönt és a munkájáról jegyzőkönyvet vesz fel.

A pályázati bizottság a teljes tagok számának szótöbbsége alapján dönt.

8. szakasz

A szerv, amely a pályázattal ki lett jelölve a jelöltek jelentkezéseinek, illetve javaslatainak átvételére, a teljes pályázati dokumentációt azonnal az átvételt követően megküldi a bizottságnak.

A pályázati bizottság felbontja a jelöltek jelentkezéseit, illetve javaslatait, ellenőrzi, hogy azok határidőn belül érkeztek-e és értékeli a feltételek meglétét a pályázaton való részvételre.

A határidőn kívül érkezett jelölti jelentkezéseket és javaslatokat, valamint a jelöltjavaslatokat, amelyek nincsenek megindokolva, a pályázati bizottság megvitatás nélkül elveti.

9. szakasz

A pályázati bizottság behívja beszélgetésre pályázat minden résztvevőjét, aki eleget tesz a pályázati feltételeknek, és akinek a jelölti jelentkezése, illetve javaslata nem lett elvetve, összhangban a jelen módszertan 8. szakaszának 3. bekezdésével.

A jelöltekkel való beszélgetést bizottságilag kell ellátni, a meghívólevélben meghatározott időben.

A lefolytatott beszélgetés és a jelölti jelentkezésben, illetve javaslatban tartalmazott adatok alapján a bizottság minden tagja értékeli minden jelöltet egyenként, 1-től 5-ig terjedő osztályzattal.

A pályázati bizottság minden tagja osztályzatának az összege, amelyet megvalósított a jelölt, a pályázati bizottság osztályzatát képezi ezt a jelöltet illetően és meghatározza helyét a jelöltek ranglistáján.

10. szakasz

A pályázati bizottság megállapítja a bejelentett jelöltek ranglistáját, a bizottság megalakításáról szóló aktusba meghatározott határidőben.

A jelöltek megállapított ranglistájának tartalmaznia kell az osztályzat indoklását a ranglistán levő minden jelöltet illetően.

A jelöltek ranglistajavaslatát az indokolással közzé kell tenni a község honlapján és Zenta község hirdetőtábláján.

Minden személy jogosult a jelöltek ranglistájának közzétételétől számított 8 napon belül megküldeni a pályázati bizottságnak az adatokat és a bizonyítékokat a jelölt osztályozási indoklásában előadott pontatlan állításokról, amelyek jelentősek a jelöltnek a ranglistán való helyének meghatározásában.

A pályázati bizottság megvitatja és ellenőrzi a jelen szakasz 3. bekezdése szerinti személy állításait, szükség szerint revideálja a javasolt ranglistát és a jelöltek megállapított ranglistáját megküldi Zenta község Községi Tanácsának a pályázatban meghatározott határidőben.

A pályázati bizottság értesíti a jelen szakasz 3. bekezdése szerinti személyt az álláspontjáról ezen személy állítása kapcsán.

11. szakasz

A jelöltek megválasztásáról Zenta község Községi Tanácsa dönt, a jelöltek ranglistája megállapított sorrendje szerint és megerősíti a bizottság tagja kinevezéséről szóló határozatjavaslatot.

Ha Zenta község Községi Tanácsa nem javasolja a bizottság tagjának kinevezését a ranglistán megállapított sorrend szerint, köteles a javaslatát megindokolni.

Zenta község Községi Tanácsa a bizottság tagja kinevezéséről szóló határozatjavaslatot az indokolással megküldi a Zentai Községi Képviselő-testületnek, annak meghozatala céljából.